

*Projetos e Iniciativas de **Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia***



Responsabilidade socioambiental muito além da energia



É com grande satisfação que o IBP apresenta o *Caderno de Iniciativas de Responsabilidade Socioambiental do Setor de Óleo, Gás e Biocombustíveis*.

Esta publicação reúne experiências desenvolvidas por Empresas Associadas que demonstram, na prática, como nosso setor contribui para a construção de uma sociedade mais inclusiva, sustentável e próspera. São iniciativas que geram oportunidades, fortalecem comunidades, promovem educação, capacitação profissional, proteção ambiental, saúde, cultura, esporte, diversidade e desenvolvimento local.

Mais do que produzir a energia necessária para mover o país, a indústria de óleo, gás e biocombustíveis

entende que seu papel também passa pela gestão transformadora e pela geração de valor compartilhado. Isso significa atuar de forma responsável, dialogar com os territórios onde está presente e contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Os projetos apresentados neste caderno evidenciam a diversidade de caminhos que as empresas do setor vêm adotando para a transformação social positiva. São ações que alcançam diferentes regiões do Brasil, impactando milhares de pessoas e reforçando o compromisso com o desenvolvimento sustentável e com uma transição energética que considere, igualmente, os desafios sociais, econômicos e ambientais.

Ao dar visibilidade a essas iniciativas, buscamos não apenas reconhecer o trabalho realizado pelas Empresas Associadas, mas também inspirar novas parcerias, estimular a troca de experiências e fortalecer a compreensão de que os grandes desafios da nossa sociedade demandam esforços coletivos.

Esperamos que este material contribua para ampliar o conhecimento sobre a dimensão social e ambiental das ações promovidas pelo setor e valorizar o impacto positivo gerado todos os dias pelas pessoas e organizações que fazem parte dessa indústria.

Boa leitura.

Roberto Ardenghy

PRESIDENTE/CEO

Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás
e Biocombustíveis - IBP

Conectando o global ao local: energia que transforma realidades

O setor de óleo, gás e biocombustíveis está presente em algumas das discussões mais relevantes do mundo contemporâneo. Segurança energética, desenvolvimento econômico, inovação, sustentabilidade e transição energética são temas que mobilizam governos, empresas e sociedades em escala global.

Ao mesmo tempo, os impactos mais significativos dessas discussões se materializam localmente, nas cidades, comunidades e territórios onde as pessoas vivem, trabalham e constroem seu futuro.

É nesse encontro entre o global e o local que a responsabilidade socioambiental ganha relevância estratégica para as empresas do setor e suas partes interessadas.

Muitas das organizações reunidas a seguir atuam em diversos países e integram cadeias globais de energia. Ainda assim, mantêm um olhar atento para os desafios e oportunidades presentes nas comunidades brasileiras, desenvolvendo iniciativas capazes de gerar valor compartilhado, fortalecer territórios e ampliar oportunidades para milhares de pessoas, com base no seu compromisso com a sustentabilidade.

Este *Caderno de Iniciativas de Responsabilidade Socioambiental* reúne exemplos concretos desse compromisso. São projetos que promovem educação, qualificação profissional, inclusão produtiva, empreendedorismo, saúde, cultura, esporte, diversidade, proteção ambiental, respeito aos direitos humanos e desenvolvimento comunitário. Iniciativas que refletem tanto experiências acumuladas globalmente quanto o entendimento profundo das necessidades e vocações locais.

Ao longo das próximas páginas, é possível perceber que não existe um único caminho para a transformação social. Os projetos apresentados possuem diferentes escalas, objetivos e públicos, mas compartilham uma mesma característica: a capacidade de construir conexões duradouras entre empresas, organizações sociais, instituições de ensino, a comunidades e poder público.

Essa atuação colaborativa amplia o alcance dos resultados e demonstra que o desenvolvimento sustentável depende de soluções construídas a muitas mãos. Mais do que apoiar projetos, as empresas do setor têm buscado contribuir para o fortalecimento de capacidades locais, a geração de oportunidades e a construção de legados positivos para as comunidades onde estão presentes.

O conjunto de iniciativas retratado neste caderno reforça uma convicção que orienta a atuação do IBP e de suas Associadas: uma indústria forte é também aquela capaz de gerar benefícios para a sociedade, impulsionando desenvolvimento econômico, inclusão e qualidade de vida.

Que os exemplos aqui reunidos inspirem novas parcerias, promovam o compartilhamento de boas práticas e evidenciem como uma indústria com presença global pode produzir impactos positivos, concretos e duradouros nos territórios e nas pessoas.

Sumário

08		PETROBRAS A Energia do Diálogo: aproximando crianças e jovens da Amazônia da atuação da Petrobras na Margem Equatorial
09		REFINARIA DE MATARIPE - ACELEN Acelen Acender: Transformando Comunidades por Meio da Educação, Empregabilidade e Inovação Social
10		BP BRASIL AFS Global STEM Academies: Talentos brasileiros para um futuro sustentável
11		FURTADO NEMER ADVOGADOS Apoiador de Bom Aluno
12		PETRONAS BRASIL Aves do Açú
13		REPSOL SINOPEC BRASIL Brasil com Elas
14		BP BIOENERGY Capacita+ Comunidade
15		CONSTELLATION S.A. Conectando Saberes ao Infinito
16		REFINARIA DE MATARIPE - ACELEN Conselhos Comunitários Consultivos Acelen: Diálogo, Participação e Impacto Social Positivo
17		SBM OFFSHORE DO BRASIL Desafio FazGame
18		BW ENERGY Do mar para a terra: Bordados que contam histórias
19		OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A. E.M. Maria Leopoldina: Mar Adentro Um Mergulho na Cultura Oceânica
20		BRAM OFFSHORE Eco Move
21		TRANSPORTADORA ASSOCIADA DE GÁS - TAG Economia Circular: Transformando resíduos em Geração de Renda
22		COPA ENERGIA S.A. Energia Delas - Empreendedorismo
23		OCYAN Energia do Bem: Programa de Voluntariado
24		COPA ENERGIA S.A. Energia Voluntária - Litro de Luz

Sumário

25	FORESEA	Foresea Socioambiental: Educação Integral
26	TECHNIPFMC	Gastronomia Sustentável
27	PETRONAS BRASIL	Hive Together
28	CHEVRON BRASIL ÓLEO E GÁS LTDA	Humanização de Enfermarias
29	OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.	Ídolo Social
30	PETRONAS BRASIL	MACETE
31	UNIBP E IBP	Mentoria Elas na Energia
32	TRANSPORTADORA ASSOCIADA DE GÁS - TAG	Monitoramento Integrado de Investimentos Sociais Incentivados
33	TRIDENT ENERGY	MovimenTE Lagomar e MovimenTE Barra do Furado
34	TECHNIPFMC	Mulheres Artesãs do Estácio
35	PETRONAS BRASIL	Orquestra Sinfônica Juvenil Chiquinha Gonzaga
36	BP BIOENERGY	PAME Digital
37	REPSOL SINOPEC BRASIL	Poço Escola
38	SHELL BRASIL	Prêmio Shell de Teatro
39	BP BRASIL	Pró-Águas RJ: Natureza restaurada, água protegida
40	REFINARIA DE MATARIPE - ACELEN	Programa Acelen de Cuidado com as Comunidades Pesqueiras: Um olhar para a saúde, capacitação e desenvolvimento do público da pesca do entorno da Refinaria de Mataripe
41	PETROBRAS	Programa Autonomia & Renda Petrobras

Sumário

42	BP BIOENERGY
	Programa Brigada 4.0
43	OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.
	Programa de Aceleração OceanPact: Fortalecer organizações para transformar o impacto
44	UNIBP E IBP
	Programa de Diversidade ZIGA
45	PETROBRAS TRANSPORTE S.A.
	Programa Faixa em Movimento
46	UNIBP E IBP
	Programa Offshore do Futuro
47	SHELL BRASIL
	Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Ações Formativas
48	SHELL BRASIL
	Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Equipamentos Culturais e Legado
49	SHELL BRASIL
	Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Esporte Educacional e de Participação
50	SHELL BRASIL
	Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Festivais
51	EQUINOR BRASIL ENERGIA
	Projeto Bem-te-vi
52	TRIDENT ENERGY
	Projeto Cinesolarzinho
53	EXXONMOBIL
	Projeto de Conservação do Mico-Leão-Dourado
54	BW ENERGY
	Projeto de Educação Ambiental HorizontES
55	EXXONMOBIL
	Projeto de Reciclagem
56	TOTALENERGIES EP BRASIL
	Projeto Ecobuzz
57	REPSOL SINOPEC BRASIL
	Projeto Ecos do Amanhã
58	TRIDENT ENERGY
	Projeto Engenhoka

Sumário

59		GNA - GÁS NATURAL AÇU Projeto Equipe do Bem
60		IKM TESTING BRASIL LTDA Projeto Escola Sustentável - "Escola Verde"
61		TOTALENERGIES EP BRASIL Projeto Floresta para Tod@s
62		TRIDENT ENERGY Projeto Imagens em Movimento
63		IKM TESTING BRASIL LTDA Projeto Karanba
64		PROJETO EM PARCERIA ENTRE BW ENERGY, EQUINOR, INSTITUTO PRIO, SHELL E TOTALENERGIES Projeto Mar Atento
65		WILSON SONS Projetos Estruturantes de Formação Profissional e Desenvolvimento Humano
66		KAROON ENERGY Revolução da Energia Solar na Escola Solar Meninos de Luz
67		COPA ENERGIA S.A. +Saber Copa Energia
68		SLB SEED no Brasil
69		SHELL BRASIL Shell Eco-marathon
70		SHELL BRASIL Shell Iniciativa Jovem
71		SHELL BRASIL Shell NXplorers
72		PRIIO TAC Frade
73		NTS Transformando Presença em Impacto Social
74		PETRORECONCAVO Viva Sabiã

PETROBRAS

A Energia do Diálogo:

*aproximando crianças e jovens da Amazônia
da atuação da Petrobras na Margem Equatorial*



TEMA DE ATUAÇÃO:  Condicionante de Licenciamento Ambiental

Descrição

A ação consistiu na elaboração e aplicação de uma cartilha ilustrada, desenvolvida pelas equipes de Responsabilidade Social e Comunicação da Petrobras para apoiar o diálogo com a comunidade escolar de Oiapoque (AP), durante a Atividade Pré-Operacional (APO), etapa do licenciamento ambiental do Poço Morpho, na Margem Equatorial, em 2025. A iniciativa buscou traduzir informações técnicas em linguagem acessível, reduzindo rumores, esclarecendo dúvidas e fortalecendo a transparência sobre a atuação da Petrobras e os cuidados socioambientais adotados. A cartilha foi utilizada em rodas de conversa nas escolas, alcançando diretamente 600 crianças e adolescentes, além de professores e equipes pedagógicas.

Resultados

A iniciativa foi realizada em 2025, no Município de Oiapoque (AP), como parte da Atividade Pré-Operacional (APO) do processo de licenciamento ambiental do Morpho, na Margem Equatorial. A ação alcançou diretamente cerca de 600 crianças e adolescentes da rede pública de ensino, além de professores, gestores escolares e equipes pedagógicas. Como apoio às atividades educativas, foram distribuídos 200 panfletos e afixados 8 cartazes nas escolas participantes. Qualitativamente, a iniciativa fortaleceu o diálogo entre a Petrobras e a comunidade escolar, ampliando o acesso à informação qualificada sobre a atuação da empresa e os cuidados socioambientais adotados. As rodas de conversa contribuíram para esclarecer dúvidas, reduzir rumores e ansiedade relacionados ao processo de licenciamento e estimular um ambiente de escuta e confiança.





REFINARIA DE MATARIPE S.A. – ACELEN

acelen

Acelen Acender:

Transformando Comunidades por Meio da Educação, Empregabilidade e Inovação Social

TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Investimento Social Privado

 Desenvolvimento Comunitário

 Voluntariado

 Meio Ambiente



Descrição

O Acelen Acender é um equipamento social permanente e inédito entre as refinarias brasileiras, criado pela Acelen em Candeias (BA) para promover desenvolvimento territorial sustentável nos municípios do entorno da Refinaria de Mataripe. Implantado para enfrentar desafios relacionados à baixa empregabilidade, fragilidade das organizações sociais e reduzidas oportunidades de geração de renda, reúne em um único espaço programas de qualificação profissional, fortalecimento institucional, empreendedorismo e relacionamento comunitário.

Resultados

Com 255 m², cinco salas de capacitação, 25 computadores e capacidade para 100 pessoas, o Acelen Acender Candeias recebeu mais de R\$ 2 milhões em investimentos. Desde 2023, já realizou 2.144 horas de capacitações e formou 768 pessoas via programas como Jornada Jovem Acelen, Acelera OSC e Rede de Valor. A Jornada Jovem Acelen (com Jovens Conectados) ofertou 511 vagas e qualificou mais de 500 jovens, com 95% de retenção, 32% de empregabilidade em até um ano e 97,5% de satisfação. O Rede de Valor impulsionou 44 micros e pequenas empresas, contribuindo para a contratação da Bom Gosto como fornecedora da Refinaria de Mataripe. O Acelera OSC já destinou mais de R\$ 3 milhões e capacitou mais de 50 OSCs em gestão, captação de recursos, projetos e informática, beneficiando mais de 12 mil pessoas. Dentro dele, o Acelera Pesca fortaleceu 17 organizações de pesca artesanal, e a ação Mudar para Mudar mobilizou 501 pescadores e comunitários, com três mutirões, plantio de 2.200 mudas de mangue e retirada de 3,5 toneladas de resíduos dos manguezais.

AFS Global STEM Academies:

Talentos brasileiros para um futuro sustentável



Instituição apoiada: AFS Intercultura Brasil / AFS Intercultural Programs

TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação, Desenvolvimento Comunitário, Diversidade e Equidade, Meio Ambiente, Investimento Social Privado, Inclusão Social



Descrição

O AFS Global STEM Academies é uma iniciativa educacional apoiada pela bp e realizada em parceria com a AFS Intercultural Programs para ampliar o acesso de jovens à formação em ciência, tecnologia, engenharia e matemática. Em 2026, dez brasileiros de 16 e 17 anos recebem bolsas integrais para uma jornada que combina aprendizagem virtual e imersão internacional na China, Índia ou Egito. Com foco em sustentabilidade, inovação, impacto social e competências interculturais, o programa forma novas lideranças e amplia a presença feminina em STEM: sete dos dez selecionados brasileiros são mulheres.

Resultados

Em 2026, a bp viabilizou uma nova turma brasileira no AFS Global STEM Academies, ampliando o acesso de jovens a uma experiência internacional que une conhecimento técnico, competências interculturais, sustentabilidade e impacto social. Foram selecionados 10 estudantes de 16 e 17 anos (7 mulheres e 3 homens, 70% mulheres), representando 9 estados — Bahia, Ceará, Paraíba, São Paulo, Minas Gerais, Paraná, Santa Catarina, Goiás e Mato Grosso do Sul — e as Regiões Nordeste, Sudeste, Sul e Centro-Oeste. A turma tem quatro estudantes com destino à Índia, quatro à China e dois ao Egito, integrando-se a jovens de mais de 15 países, com bolsas integrais e formação em STEM, sustentabilidade, inovação e impacto social. O programa oferece certificação internacional em competência global para impacto social, com a Universidade da Pensilvânia, e projetos alinhados aos ODS da ONU. Desde 2012, mais de 150 brasileiros já participaram, num total global de mais de 1.000 estudantes, formando uma rede internacional de jovens talentos conectados à ciência, tecnologia e impacto social.



FURTADO NEMER ADVOGADOS

Apoiador de Bom Aluno

Instituição apoiada: Instituto Ponte



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Descrição

Apoiamos o Instituto Ponte, que trabalha no desenvolvimento socioemocional e cognitivo de crianças e adolescentes carentes, incentivando e promovendo sua capacitação educacional e profissional, fortalecendo aspectos de cidadania e valores. As ações do Instituto transformam vidas por intermédio de bolsas de estudos; apoio financeiro para transporte, uniforme, alimentação, material escolar e livros; e orientação profissional e mentoria, formando profissionais de excelência para alcançar ótimas vagas no mercado de trabalho e cidadãos íntegros.

Resultados

O Instituto Ponte apresenta bons resultados desde o início de suas atividades, em 2015: crescimento de 23x no número de alunos, de dezembro de 2015 a março de 2026, e de 34x na receita, de dezembro de 2015 a dezembro de 2025; atendimento a 440 alunos, sendo 166 universitários, 213 alunos no Ensino Médio/cursinho e 61 alunos no Ensino Fundamental; os alunos formandos em 2025 recebem, em média, 7x mais do que a renda *per capita* de suas famílias ao entrar no Instituto Ponte; entre os universitários, 11% cursam Medicina e 46% cursam Engenharias e Tecnologia; em 2025, 181 alunos são bolsistas com 100% de desconto em escolas com excelentes resultados no ENEM e 224 alunos são bolsistas com 100% de desconto em escolas de inglês; 98% dos universitários permanecem no ensino superior; 97% de satisfação de beneficiários diretos e indiretos com o trabalho do Instituto Ponte.



Clique e saiba mais

TEMA DE ATUAÇÃO:  Meio Ambiente



Descrição

O Projeto Aves do Açú, em parceria com a PETRONAS Brasil, é uma iniciativa de pesquisa, monitoramento e conservação da avifauna costeira na região do Porto do Açú (Norte do RJ), voltada à proteção de aves marinhas e migratórias, com foco em áreas de reprodução, alimentação e descanso, conciliando biodiversidade e atividades industriais da região. Por meio de monitoramento científico contínuo, ações de manejo, educação ambiental e engajamento de *stakeholders*, o projeto gera dados que subsidiam estratégias de conservação, ampliam o conhecimento sobre a ecologia das espécies, reduzem impactos sobre áreas sensíveis e promovem a coexistência entre desenvolvimento econômico e proteção dos ecossistemas costeiros. A parceria com a PETRONAS reforça seu compromisso com inovação, pesquisa científica e conservação da biodiversidade, apoiando soluções baseadas em evidências alinhadas à sua estratégia de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.

Resultados

Em 2026, foram registrados 200 ninhos ativos de trinta-réis-de-bico-vermelho. A temporada reprodutiva contabilizou 300 ovos registrados e 110 filhotes nascidos. O projeto monitorou uma estimativa de 9.800 trinta-réis-de-bando, com 20.000 ovos registrados e 4.000 filhotes estimados. Foram realocados cinco ovos para aumentar as chances de sobrevivência, sendo quatro deles com eclosão bem-sucedida.





REPSOL SINOPEC BRASIL

Brasil com Elas



TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação Inclusão Social Investimento Social Privado
 Diversidade e Equidade Direitos Humanos



Descrição

O Repsol Sinopec Brasil com Elas é uma campanha de iniciativas voltada a potencializar mulheres no setor de energia, tradicionalmente masculino. Iniciado em 2025, o projeto é realizado dentro e fora da Repsol Sinopec Brasil e reúne ações de reconhecimento, desenvolvimento, mentoria, educação e fortalecimento da presença feminina na companhia e no setor. Entre as principais ações, destacam-se o Prêmio Ciência Delas, criado pela Repsol Sinopec Brasil para reconhecer o protagonismo feminino e premiar pesquisadoras nas áreas de transição energética, com experiências em ecossistemas de inovação no Brasil, na Espanha e, na edição em andamento, nos Estados Unidos; a parceria com o WIN Brazil SPE, que promove programas de mentoria, idiomas e o evento Mulheres na Ciência para estudantes mulheres de STEM; e o compromisso assumido no Plano de Sustentabilidade da companhia para ampliar a representação feminina no quadro de colaboradores.

Resultados

O Prêmio Ciência Delas premiou duas pesquisadoras dos ecossistemas de inovação do Brasil e da Espanha, com a segunda edição em andamento e inclusão de uma terceira premiação nos Estados Unidos. Na parceria entre Repsol Sinopec Brasil e WIN SPE, o evento Mulheres na Ciência promoveu troca de experiências sobre carreira e posicionamento feminino no setor de energia, com cinco colaboradoras e onze estudantes de STEM. O Programa de Mentoria envolveu oito colaboradoras (três mentoras e cinco mentoradas), e duas colaboradoras participaram do programa de línguas estrangeiras WIN SPE, com foco em conversação e *networking*. A companhia adotou processos seletivos com câmeras fecha das para evitar vieses inconscientes, oferece licenças estendidas de maternidade (seis meses) e paternidade (quatro meses), além dos 20 dias do Programa Empresa Cidadã, e assumiu o compromisso de alcançar 40% de mulheres nas novas contratações. Hoje, conta com 42% de mulheres no quadro geral e 46% em cargos de liderança.



Clique aqui e conheça

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Desenvolvimento Comunitário



Diversidade e Equidade



Inclusão Social



Qualificação de Mão de Obra Local e Ampliação da Empregabilidade

**Descrição**

Criado em 2023, o Capacita+ Comunidade é o programa de qualificação profissional da bp bioenergy voltado às comunidades do entorno de suas unidades. A iniciativa responde à oferta limitada de formação técnica para o setor bioenergético, às dificuldades de recrutamento de mão de obra qualificada e à baixa participação feminina em funções operacionais. Estruturado nas trilhas Capacita+ Operação, Capacita+ Manutenção e Capacita+ Mulher, o programa combina formação teórica e prática, alinhada às necessidades reais das operações, com a inclusão dos participantes em um Banco de Talentos corporativo.

Resultados

Desde 2023, o programa amplia o acesso à qualificação técnica, fortalece a empregabilidade local e aumenta a participação feminina em funções operacionais. Sua conexão com o Banco de Talentos transforma a formação em oportunidades concretas de trabalho. Entre os resultados: 343 pessoas capacitadas, 111 contratadas pela bp bioenergy e 187 disponíveis para futuras oportunidades; 146 mulheres capacitadas (43%) e 197 homens (57%). Por programa: 157 no Capacita+ Operação, 109 no Capacita+ Manutenção e 77 no Capacita+ Mulher. Por região: 145 no Norte, 137 no Sul e 61 no Centro. No geral, 1 em cada 3 participantes já foi contratado pela bp bioenergy.





CONSTELLATION S.A.

Conectando Saberes ao Infinito



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Voluntariado

 Direitos Humanos

 Diversidade e Equidade

 Investimento Social Privado



Descrição

O distrito de Córrego do Ouro, em Macaé (RJ), possui jovens matriculados em escola técnica que muitas vezes têm contato limitado com oportunidades ligadas à sustentabilidade, inovação, empreendedorismo e carreiras da indústria de energia. Diante desse contexto, a Constellation desenvolveu a iniciativa Conectando Saberes ao Infinito, com o objetivo de aproximar estudantes do universo da inovação, sustentabilidade e mercado de trabalho, estimulando o protagonismo juvenil. Em sua primeira fase, o projeto contemplou o Workshop de Inovação e Sustentabilidade e a Feira de Startups, com a participação de 232 alunos do Ensino Médio, que também participaram de um circuito de atividades com três *startups* parceiras. A iniciativa conectou educação técnica, inovação, sustentabilidade e setor de energia, fortalecendo a formação de jovens talentos e ampliando seu impacto e legado para a comunidade.

Resultados

Para a frente de capital humano, 232 estudantes aprofundaram conhecimentos em óleo e gás, sustentabilidade, inovação e empregabilidade, aproximando a indústria da futura força de trabalho. No campo da inovação, a conexão com três *startups* do núcleo CRIOS UFRJ trouxe demonstrações práticas de soluções sustentáveis, estimulando o empreendedorismo local. Estudantes de uma escola pública periférica tiveram acesso a profissionais de RH, metodologias de mercado e vivências normalmente restritas a centros urbanos e escolas privadas. O time de RH também tratou de diversidade e inclusão, com foco nos desafios das jovens mulheres no setor de óleo e gás, incentivando maior participação feminina e ambientes mais equitativos. A retomada da parceria com a Escola Serratec ampliou a rede de qualificação profissional na região, e ao investir em educação local, a Constellation reforça sua legitimidade social e a confiança da comunidade e do poder público municipal.



Saiba mais sobre o projeto

Conselhos Comunitários Consultivos Acelen:

Diálogo, Participação e Impacto Social Positivo

TEMAS DE ATUAÇÃO:

- Educação
- Inclusão Social
- Investimento Social Privado
- Desenvolvimento Comunitário
- Voluntariado
- Meio Ambiente
- Condicionante de Licenciamento Ambiental



Descrição

Os Conselhos Comunitários Consultivos (CCCs) são um modelo de governança participativa criado pela Acelen em 2022, nos municípios de São Francisco do Conde, Candeias e Madre de Deus (BA). Inspirada nas diretrizes da Abiquim, a empresa adaptou essa metodologia ao seu modelo de relacionamento comunitário, considerando as características e necessidades dos territórios onde atua. A iniciativa foi estruturada a partir de uma escuta ativa com aproximadamente 200 organizações sociais, engajando 52 comunidades e definindo 20 como prioritárias. Os CCCs constituem um canal permanente de diálogo entre empresa, comunidades e poder público para identificar demandas, construir soluções compartilhadas e promover o desenvolvimento sustentável, beneficiando diretamente lideranças comunitárias e comunidades do entorno da Refinaria de Mataripe.

Resultados

Em quatro anos, os Conselhos Comunitários Consultivos (CCCs) se consolidaram como instrumento permanente de diálogo e participação social, reunindo 62 conselheiros de São Francisco do Conde, Candeias e Madre de Deus. Foram construídos três Planejamentos Estratégicos Básicos, definindo missão, visão e prioridades de cada conselho, com foco em empregabilidade, capacitação profissional e meio ambiente. A Acelen investiu cerca de R\$ 350 mil em seis projetos socioambientais, com capacitação de 50 trabalhadores do mar, regularização de 20 organizações sociais, qualificação de 30 jovens e o projeto Conhecer para Proteger, com lançamento de livro sobre os museus de São Francisco do Conde e capacitação de professores e educadores quilombolas em educação ambiental.





SBM OFFSHORE DO BRASIL

Desafio FazGame



TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Inclusão Social  Desenvolvimento Comunitário



Descrição

A SBM Offshore selecionou a FazGame como parceira para implementar o Desafio FazGame Carioca em 2024, expandindo a iniciativa em 2025 para a cidade de Duque de Caxias. A FazGame é uma *startup* de impacto social que possui plataforma própria para criação de jogos narrativos por estudantes, impulsionando o processo de aprendizagem por meio de metodologia pedagógica. A plataforma integra inteligência artificial para análise textual das narrativas dos jogos. O estudante escreve o texto utilizando os elementos do editor de jogos, e o sistema identifica erros relacionados às análises previstas, sinaliza ajustes, oferece instruções de correção e permite interação com as sugestões. O Desafio FazGame reforça o compromisso da SBM Offshore com a geração de valor socioeducacional, contribuindo para o desenvolvimento de competências, ampliação de oportunidades e construção de um legado positivo e duradouro para estudantes, educadores e comunidades nos territórios onde a empresa está presente.

Resultados

No Desafio FazGame Carioca, foram criados 242 games na Missão 1 e 361 games/minigames na Missão 2, com entrega de prêmios, incluindo quatro *smartphones*, quatro *kindles*, 31 *gift cards* de livraria e 303 *gift cards* de *Play Store*. A edição carioca contou com a participação de 10 das 11 Coordenadorias Regionais de Educação do município do Rio de Janeiro, envolvendo 42 escolas, 120 docentes e 2.008 estudantes, considerando os participantes das duas missões. No Desafio FazGame Duque de Caxias, foram criados 67 games na Missão 1 e 202 games/minigames na Missão 2, com a entrega de 505 prêmios, incluindo dois *smartphones*, seis *kindles*, 44 *gift cards* de livraria e 453 *gift cards* de *Play Store*. Em 2025, a iniciativa contou com a participação de 17 escolas, 29 docentes e 785 estudantes, considerando os participantes das duas missões.

Do mar para a terra: *Bordados que contam histórias*

Instituição apoiada: ONG Pipa Social



TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação Desenvolvimento Comunitário Diversidade e Equidade
Investimento Social Privado Inclusão Social



Descrição

A BW Energy apoia iniciativas que conectam diversidade, inclusão e sustentabilidade. Em parceria com a ONG Pipa Social, talentos de comunidades de baixa renda transformam histórias do mar em arte bordada, inspiradas no universo *offshore*, ambiente onde a equipe da empresa atua diariamente. Cada ponto bordado representa valorização do trabalho feminino e do empreendedorismo social, transformação de vidas por meio da geração de renda e oportunidades, além da conexão com o oceano, fonte de inspiração e sustento para muitas pessoas. A iniciativa celebra o encontro entre o mar, as pessoas e a energia que move o dia a dia da companhia, reforçando a visão de que inclusão social e preservação ambiental caminham juntas na construção de um futuro sustentável.

Resultados

A BW Energy mantém parceria com a ONG Pipa Social, conectando artesãs de comunidades de baixa renda a oportunidades de renda e desenvolvimento profissional por meio do bordado artesanal. A iniciativa beneficiou 50 pessoas no Rio de Janeiro e ocorre de forma pontual, com várias ações realizadas desde 2022. A iniciativa gera impacto direto em empoderamento feminino, geração de renda e empreendedorismo social, conectando as comunidades locais ao propósito e à presença da BW Energy no ambiente marítimo.





OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.

E.M. Maria Leopoldina:

Mar Adentro | Um Mergulho na Cultura Oceânica

Instituição apoiada: Associação Parceiros de Educação Rio – parceria institucional

Instituto Mar Urbano (IMU) – apoio técnico



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Meio Ambiente



Democratização do Acesso à Cultura Oceânica



Descrição

Na E.M. Maria Leopoldina, localizada na Glória (RJ), escola apadrinhada pela OceanPact, alunos da Educação Infantil e do Ensino Fundamental I participaram do projeto Mar Adentro, voltado à promoção da cultura oceânica por meio de atividades pedagógicas e experiências práticas. Ao longo de 2025, foram realizadas cinco ações educativas envolvendo 204 alunos, combinando conteúdos em sala de aula, atividades externas e momentos de reflexão. O projeto busca despertar o interesse pelos oceanos, ampliar a compreensão sobre a biodiversidade marinha e estimular atitudes responsáveis com o meio ambiente.

Resultados

O projeto Mar Adentro realizou cinco ações educativas em 2025, levando cultura oceânica a 204 alunos da E.M. Maria Leopoldina (Educação Infantil ao Fundamental I). Entre as ações: sequência didática com o livro "101 Mulheres Incríveis na Ciência", com alunos do 4º e 5º anos conhecendo cientistas de oceanografia, biologia e botânica, e fazendo cartazes com suas contribuições; cinema sobre sustentabilidade na Semana do Meio Ambiente; palestra do Instituto Mar Urbano sobre tubarões e raias, com Nathan Lagares; visita ao Espaço Azul da Colônia Z-13 (Copacabana), com limpeza de praia; e visita educativa ao AquaRio e à YupStar, com rodas de conversa após cada saída. O projeto ampliou o conhecimento sobre o oceano e o engajamento dos alunos, notado por professores em sala. Como reconhecimento, a escola entrou no Programa Escola Azul Brasil da UNESCO e recebeu o Selo Escola Azul, certificação para instituições que promovem cultura oceânica e sustentabilidade marinha.

BRAM OFFSHORE

Eco Move

Instituição apoiada: Soul Ambiental



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Inclusão Social



Desenvolvimento Comunitário



Meio Ambiente



Voluntariado



Saúde e Bem-estar



Descrição

A ação consiste na arrecadação de tampinhas plásticas geradas pelos colaboradores, depositadas em coletores nas bases operacionais. O material é encaminhado ao Instituto Soul Ambiental, que comercializa o reciclável e destina os recursos para a compra de cadeiras de rodas para o INCA. A iniciativa gera impacto ambiental ao promover a reciclagem e evitar o descarte inadequado de resíduos plásticos, além de incentivar a economia circular. Também produz impacto social ao transformar resíduos em recursos para uma causa benéfica e fortalecer a conscientização e o engajamento dos colaboradores em práticas sustentáveis. A campanha teve início em 09/07/2025 e já realizou duas entregas do material arrecadado, em outubro de 2025 e fevereiro de 2026.

Resultado

Foram arrecadados 142 kg de tampinhas, gerados no Estado do Rio de Janeiro, nas cidades de São João da Barra, Macaé, Rio de Janeiro e São Gonçalo. A iniciativa foi iniciada em 09/07/2025 e permanecerá de forma contínua.





TRANSPORTADORA ASSOCIADA DE GÁS - TAG

TAG

Economia Circular:

Transformando resíduos em Geração de Renda

TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Investimento Social Privado

 Desenvolvimento Comunitário

 Meio Ambiente

 Geração de Renda



Descrição

A iniciativa promove a reutilização de uniformes e equipamentos de proteção individual usados por colaboradores da TAG, transformando resíduos que seriam descartados em novos produtos com valor agregado. Implementado em 2023, em parceria com a Rede Asta e um grupo produtivo de Campos dos Goytacazes (RJ), o projeto capacita artesãs em gestão, vendas e *design*, contribuindo para a geração de renda e o empreendedorismo local. Os uniformes são transformados em itens como necessaires, ecobags e carteiras, entregues aos colaboradores como brindes corporativos, substituindo produtos que normalmente seriam adquiridos de grandes produtores. A iniciativa beneficia comunidades do entorno dos ativos da empresa e promove impactos ambientais, sociais e econômicos positivos.

Resultados

O projeto-piloto foi implementado pela TAG em 2023, beneficiando um grupo produtivo do município de Campos dos Goytacazes (RJ), localizado no entorno dos ativos da empresa. Foram destinados 39 uniformes usados, entre calças e camisas, para reaproveitamento. Como resultado, foram produzidas 50 necessaires e dez ecobags, gerando R\$ 3.250,00 em renda para as costureiras participantes. Além dos resultados econômicos, a iniciativa promoveu capacitação em gestão de negócios, vendas e *design*, fortalecendo o empreendedorismo local e ampliando as oportunidades de geração de renda para mulheres artesãs. O projeto também contribuiu para a redução da destinação de resíduos para incineração, evitando custos associados ao tratamento e reduzindo impactos ambientais. Os produtos confeccionados foram distribuídos em campanhas e programas internos da TAG, fortalecendo o conceito de economia circular e o relacionamento com *stakeholders*.

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Inclusão Social  Investimento Social Privado  Diversidade e Equidade  Empreendedorismo Feminino



Descrição

O projeto Energia Delas - Empreendedorismo integra a estratégia de Investimento Social Privado da Copa Energia e foi desenvolvido para promover o fortalecimento da autonomia econômica de mulheres em situação de vulnerabilidade social residentes em Fortaleza (CE), São Luís (MA), Belém (PA) e Duque de Caxias (RJ), em 2025. A iniciativa promove capacitação, mentoria e apoio ao desenvolvimento de negócios de alimentação, fortalecendo a geração de renda e o desenvolvimento local. O programa combinou fortalecimento institucional de organizações parceiras e capacitação técnica e comportamental, consolidando uma metodologia replicável, capaz de gerar impacto social sustentável e fortalecer a relação da companhia com os territórios onde atua. O projeto continuará em 2026, com expansão de localidades.

Resultados

O programa formou 143 mulheres em empreendedorismo no ramo alimentício, com capacitação e mentoria individualizada focadas em gestão, planejamento financeiro, comercialização e formalização dos negócios. Entre as participantes, 120 eram mulheres pretas ou pardas e 116 eram mães, reforçando o foco em públicos mais vulneráveis. O projeto também fortaleceu o ecossistema local, mobilizando 43 organizações da sociedade civil e 78 lideranças comunitárias, selecionando seis parceiras para fortalecimento institucional e espaços permanentes de formação. Também capacitou 39 lideranças sociais em governança, gestão e captação de recursos, ampliando a autonomia econômica das participantes, fortalecendo organizações comunitárias, estimulando o empreendedorismo feminino e consolidando redes locais de apoio.



OCYAN

Energia do Bem: Programa de Voluntariado



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Inclusão Social



Investimento Social Privado



Voluntariado



Desenvolvimento Comunitário



Meio Ambiente



Assistencialismo



Descrição

Em abril de 2025, nasceu o Energia do Bem, programa de voluntariado corporativo implementado nas operações do Rio de Janeiro e de Macaé, que mobiliza colaboradores de diferentes áreas em torno de causas sociais e ambientais. A iniciativa busca fortalecer a cultura organizacional, o senso de pertencimento e a integração entre equipes, ao mesmo tempo em que gera valor compartilhado por meio de ações de educação, empreendedorismo, economia circular e campanhas solidárias, beneficiando os integrantes da Ocyan e comunidades do Morro da Providência, no Rio de Janeiro, e do Parque Aeroporto, em Macaé.

Resultados

O Desafio das Tampinhas mobilizou 108 integrantes e arrecadou 405 kg de tampinhas, destinadas à ONG Providenciando a Favor da Vida e à Cooperativa MacaECO, em Macaé, com troca por materiais escolares e atividade educativa com crianças. Na Trilha Empreendedora, em parceria com a Junior Achievement, foram 67 horas de voluntariado, 22 participações e 266 alunos da rede estadual impactados. O Dia das Crianças arrecadou 400 brinquedos para 219 pessoas com 20 participações voluntárias e 40 horas de voluntariado; na Campanha do Agasalho, foram 600 peças para mais de 50 famílias; e no Natal, 150 cartinhas foram apadrinhadas e 22 voluntários participaram da entrega dos 150 presentes para crianças. Na Semana do Meio Ambiente, 50 voluntários retiraram 120 kg de resíduos da praia, além de ações de educação ambiental, plantios e integração de 25 jovens ao voluntariado.

COPA ENERGIA S.A.

Energia Voluntária - Litro de Luz

Instituição apoiada: Litro de Luz Brasil



TEMAS DE ATUAÇÃO:  Voluntariado  Desenvolvimento Comunitário



Descrição

Desde 2023, a Copa Energia mantém parceria com a Litro de Luz Brasil para ampliar o acesso à energia e à iluminação sustentável em comunidades com infraestrutura limitada, contribuindo para o enfrentamento da pobreza energética nos territórios onde atua. A iniciativa integra a estratégia de Investimento Social Privado da companhia e mobiliza colaboradores em ações de voluntariado corporativo, por meio do programa Energia Voluntária. Os colaboradores recebem capacitação técnica da organização para montar e instalar soluções de iluminação solar. Em 2025, o projeto foi realizado em Belém (PA), Mangaratiba (RJ) e São Luís (MA), fortalecendo o desenvolvimento comunitário por meio de uma solução limpa, renovável e de impacto social duradouro.

Resultados

Em 2025, a parceria entre Copa Energia e Litro de Luz Brasil promoveu três ações de voluntariado corporativo em Belém (PA), Mangaratiba (RJ) e São Luís (MA), instalando 113 postes e 21 lâmpadas solares, beneficiando cerca de 730 pessoas em comunidades com infraestrutura limitada de iluminação. As intervenções ampliaram o acesso à iluminação pública e residencial via energia solar, combatendo a pobreza energética. A ação também engajou colaboradores da Copa Energia, que participaram da montagem e instalação após capacitação técnica da Litro de Luz Brasil. O projeto consolida uma parceria iniciada em 2023, já com seis ações realizadas, reforçando o compromisso da companhia com acesso à energia, desenvolvimento comunitário e transição energética justa. A parceria continua em 2026, com expansão para mais duas localidades.



FORESEA

Foresea Socioambiental: *Educação Integral*

Instituição apoiada: Transforma.Ai



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Gestão



Desenvolvimento Comunitário



Descrição

A Escola de Gestores é uma iniciativa voltada ao desenvolvimento contínuo de diretores e gestores da rede municipal de ensino no município de Macaé, por meio de formações, mentorias, acompanhamento de desempenho e trilhas de aprendizagem baseadas em competências. A ação busca fortalecer a liderança educacional e aprimorar a gestão escolar, contribuindo para a melhoria da qualidade da educação no município.

Resultados

Qualitativos: melhoria na qualidade da educação pública; fortalecimento da liderança escolar; consolidação da gestão democrática, com implementação da política pública; contribuição para melhoria dos indicadores educacionais; e aumento da motivação dos profissionais da educação. Quantitativos: 182 gestores escolares capacitados; 106 escolas participantes; 1.907 professores impactados indiretamente; 13.600 estudantes impactados indiretamente; e 74% dos gestores relatam melhoria no conhecimento das competências trabalhadas.

Gastronomia Sustentável

Instituição apoiada: Instituto DARA - Associação Saúde Criança Renascer

TEMAS DE ATUAÇÃO:

- Inclusão Social
- Desenvolvimento Comunitário
- Saúde e Bem-estar
- Diversidade e Equidade
- Geração de Renda e Inclusão Produtiva
- Redução do Desperdício de Alimentos
- Capacitação



Descrição

O Instituto Dara é uma organização social que atua no combate à pobreza por meio do desenvolvimento integrado de famílias em situação de vulnerabilidade social. A metodologia da instituição trabalha de forma multidimensional aspectos como saúde, educação, habitação, geração de renda e acesso a direitos, promovendo autonomia e melhoria sustentável da qualidade de vida. Com atuação no Rio de Janeiro, o Instituto Dara desenvolve planos individualizados para cada família, visando romper ciclos de pobreza e fortalecer o desenvolvimento humano e comunitário. O projeto Gastronomia Sustentável capacita mulheres em culinária sustentável e empreendedorismo, promovendo o aproveitamento integral dos alimentos, a redução do desperdício e a geração de renda. A iniciativa contribui para a inclusão produtiva, a autonomia financeira e o desenvolvimento sustentável das famílias participantes.

Resultados

A iniciativa continua promove o desenvolvimento integrado de famílias em situação de vulnerabilidade social, atuando nas áreas de saúde, educação, geração de renda e acesso a direitos, contribuindo para a superação sustentável da pobreza. Em 2025, foram beneficiadas 324 pessoas e distribuídas 3.600 refeições.





PETRONAS BRASIL

Hive Together



TEMAS DE ATUAÇÃO:

Meio Ambiente

Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Hive Together é um projeto da PETRONAS Brasil voltado à conservação das abelhas e ao fortalecimento de meios de subsistência sustentáveis, partindo do reconhecimento do papel essencial dos polinizadores na biodiversidade, segurança alimentar e resiliência dos ecossistemas. A PETRONAS apoia projetos em diferentes países que combinam conservação ambiental, capacitação técnica, educação, empreendedorismo e desenvolvimento comunitário, buscando gerar impacto socioeconômico, renda e fortalecimento de comunidades locais, alinhados aos ODS. A instituição Bee2Be gerencia o Hive Together em parceria com a PETRONAS para fortalecer a apicultura e a meliponicultura em Sergipe, atuando junto à Associação dos Meliponicultores e Apicultores de Sergipe (ASMASE) com assistência técnica, capacitação contínua, monitoramento das colmeias, recuperação de apiários, incentivo a boas práticas de manejo e apoio à comercialização da produção.

Resultados

Em 2026, o projeto envolveu 36 famílias, estruturando a primeira linha de base integrada do território. O levantamento inicial identificou 791 colônias manejadas, cerca de 26,8 milhões de abelhas conservadas, formando uma das maiores bases organizadas de monitoramento da apicultura e meliponicultura comunitária do estado. A produção anual declarada foi de 8,1 toneladas de mel, com expectativa de 8,24 toneladas em 2026 a um preço mediano de R\$ 38/kg, um potencial econômico bruto superior a R\$ 313 mil para a rede produtiva. Foram identificadas perdas de 3.219 kg de mel (cerca de R\$ 122 mil não capturados), mostrando que o maior potencial de geração de renda está na melhoria da eficiência produtiva, redução de perdas e qualificação do acesso ao mercado. Os dados mostram forte demanda por crescimento, com intenção de expansão para 1.069 novas colmeias, além de ampliação de subprodutos como própolis vermelha, pólen e cera, abrindo novas oportunidades de renda para as famílias participantes.

CHEVRON BRASIL ÓLEO E GÁS LTDA

Humanização de Enfermarias

Instituição apoiada: Hospital Municipal Jesus



TEMA DE ATUAÇÃO:  Saúde e Bem-estar



Descrição

A Chevron vem apoiando iniciativas de humanização no Hospital Municipal Jesus, no Rio de Janeiro. Em julho de 2025, a empresa inaugurou a reforma de duas enfermarias clínicas para atendimento e tratamento de crianças e adolescentes. O projeto incluiu a criação de espaços lúdicos para contribuir para o bem-estar no ambiente hospitalar e, consequentemente, garantir adesão e continuidade dos procedimentos de saúde, que podem ser desafiadores para crianças e adolescentes internados. Em 2026, a Chevron está inaugurando duas novas enfermarias clínicas e uma sala de isolamento no mesmo hospital. Pesquisas apontam que o visual lúdico em ambientes hospitalares reduz a percepção de dor e ansiedade para 86% dos pacientes e incentiva 91% das famílias a aderirem ao tratamento. A Chevron também patrocinou a revitalização da sala de radiologia, em 2022, e duas salas de enfermaria, em 2023.

Resultado

O hospital atende pacientes dos 92 municípios do Estado do Rio de Janeiro.





OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A. **Ídolo Social**



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Saúde e Bem-estar



Esporte



Desenvolvimento Comunitário



Diversidade e Equidade



Descrição

O Ídolo Social é uma iniciativa apoiada pela OceanPact que utiliza o esporte como ferramenta de inclusão, desenvolvimento humano e fortalecimento de vínculos comunitários. O projeto promove atividades esportivas e socioeducativas para crianças e adolescentes, contribuindo para a formação cidadã, o estímulo à convivência, o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e a ampliação de oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade social.

Resultados

O projeto contribui para ampliar o acesso de crianças e adolescentes a atividades esportivas e socioeducativas em ambiente seguro e orientado. A iniciativa fortalece vínculos comunitários, estimula a convivência e promove o desenvolvimento de competências socioemocionais por meio do esporte.

TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O MACETE é uma metodologia educacional baseada na abordagem STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) que transforma o ensino e o processo de aprendizagem por meio de experiências práticas, investigativas e interdisciplinares, incentivando os alunos a aprender fazendo, a explorar problemas reais e a criar soluções de forma colaborativa e conectada ao cotidiano. Além do trabalho com os estudantes, o MACETE investe na formação continuada de professores, oferecendo metodologias, ferramentas e recursos que fortalecem práticas de ensino mais inovadoras e participativas, contribuindo para a qualidade da educação e o desenvolvimento de competências acadêmicas e cidadãs. No projeto apoiado pela PETRONAS, a metodologia é aplicada em escolas públicas nos anos iniciais do Ensino Fundamental, ampliando o acesso à educação de qualidade e despertando desde cedo o interesse por ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática, fortalecendo professores e estudantes na construção de um ecossistema educacional mais inovador e inclusivo.

Resultados

O MACETE é uma tecnologia social de educação integral implementada desde 2023 em Santa Luzia do Itanhhy (SE), atendendo hoje a três escolas, 331 estudantes e 44 professores. Já foram desenvolvidos mais de 300 planos de aula com os professores (mais de 200 aplicados), além de duas edições do curso na metodologia e duas exposições comunitárias, integrando a BNCC, os saberes tradicionais e a realidade local. Entre os resultados qualitativos: maior engajamento escolar, protagonismo estudantil, valorização da cultura local, melhoria da prática docente, mais trabalho interdisciplinar e aproximação entre escola e comunidade. A iniciativa é contínua, executada desde 2024 em parceria com a PETRONAS, e em 2025 o MACETE foi reconhecido pelo Conselho Municipal de Educação como metodologia do Ensino em Tempo Integral, consolidando-se como apoio à política pública de inovação educacional participativa voltada ao desenvolvimento humano e à aprendizagem.



Mentorias **Elas na Energia**

*Fortalecer a presença feminina, apoiando
profissionais a ocuparem espaços estratégicos,
é essencial para a evolução do nosso setor.*

As Mentorias Elas na Energia são uma iniciativa da UnIBP desenhadas para promover a equidade de gênero e desenvolver profissionais para ocuparem espaços estratégicos no setor de petróleo, gás e biocombustíveis. Conheça nossas mentorias:



Elas na Energia | Liderança

Voltado para
desenvolver mulheres
que já ocupam cargos
de liderança no setor
de O&G*

Escaneie o
QR Code e
saiba mais
ou

**CLIQUE
AQUI**



Elas na Energia | Carreira

Desenvolvida para profissionais
que buscam assumir o
protagonismo de sua jornada e
alcançar a sua primeira posição
de liderança.

Escaneie o
QR Code e
saiba mais
ou

**CLIQUE
AQUI**



Monitoramento Integrado de Investimentos Sociais Incentivados

TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Diversidade e Equidade



Gestão



Desenvolvimento Comunitário



Saúde e Bem-estar



Meio Ambiente



Investimento Social Privado



Descrição

Como parte de sua Responsabilidade Social, a TAG desenvolveu uma metodologia própria para monitorar e gerir de forma integrada e contínua a execução, os resultados e os impactos dos projetos sociais incentivados que apoia. A iniciativa surgiu para superar o acompanhamento individualizado dos projetos, padronizando indicadores, ampliando a rastreabilidade dos investimentos e fortalecendo decisões baseadas em evidências. A metodologia se fundamenta em três pilares: Segurança, Sustentabilidade e Negócio, conectando os resultados dos projetos à segurança comunitária, ao desenvolvimento sustentável dos territórios e à geração de valor para a Companhia. O sistema permite monitoramento mensal, consolida indicadores quantitativos e qualitativos, e amplia transparência, governança e valor compartilhado.

Resultados

Em 2025, a TAG monitorou 53 projetos sociais incentivados, totalizando R\$ 29,8 milhões em investimentos, beneficiando 122.125 pessoas em 91 municípios dos dez estados de atuação da Companhia, 147% da meta anual prevista. Entre os resultados: plantio de 5.478 mudas, coleta de 17,4 toneladas de resíduos orgânicos, dez hortas comunitárias implantadas, R\$ 356 mil gerados em renda para produtores e empreendedores locais, 7.457 atendimentos multidisciplinares a públicos vulneráveis e 1.010 pessoas com deficiência beneficiadas em ações de inclusão e acessibilidade.



TRIDENT ENERGY



MovimenTE Lagomar e MovimenTE Barra do Furado

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Inclusão Social

Investimento Social Privado

Desenvolvimento Comunitário

Saúde e Bem-estar

Diversidade e Equidade



Descrição

O Projeto MovimenTE é uma iniciativa da Trident Energy que integra arte, educação e esporte como ferramentas de transformação social em Lagomar (Macaé, RJ) e Barra do Furado (Quissamã, RJ). Oferece atividades gratuitas para 46 crianças e adolescentes matriculados no Ensino Fundamental da rede pública, atendidos pela União Escola de Capoeira e pela Escolinha de Surf de Barra do Furado. As ações incluem reforço escolar em português e matemática, aulas de inglês e apoio à prática da capoeira e do surfe, atividades tradicionais das comunidades que promovem disciplina, autoestima e integração social. A proposta é criar um ambiente educativo complementar que una aprendizado acadêmico, formação cidadã e esporte, fortalecendo o vínculo dos estudantes com a escola e a comunidade. A iniciativa integra a política de investimento social privado da companhia nas comunidades do entorno de suas operações, sendo conduzida pela Participar – Desenvolvimento e Avaliação de Projetos Sociais, Ambientais e Culturais, consultoria especializada em responsabilidade social corporativa e metodologias participativas.

Resultados

O projeto impacta diretamente 46 crianças e, indiretamente, suas famílias e comunidades. Também conta com seis tutores locais contratados para atuar nas atividades. As comunidades impactadas são Lagomar, em Macaé (RJ), e Barra do Furado, em Quissamã (RJ). A primeira fase do projeto teve início em setembro de 2025 e tem duração prevista de 2 anos.

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Inclusão Social  Diversidade e Equidade  Geração de Renda  Desenvolvimento Comunitário



Descrição

Mulheres Artesãs é um projeto voltado ao empoderamento feminino por meio da valorização do artesanato e dos saberes tradicionais. A iniciativa fortalece redes comunitárias, incentiva a inclusão produtiva e cria oportunidades para que mulheres ampliem sua participação econômica, preservando, ao mesmo tempo, sua identidade cultural e seus conhecimentos locais.

Resultados

A iniciativa gerou resultados qualitativos relacionados ao empoderamento feminino, ao fortalecimento de competências empreendedoras, à valorização do artesanato local e à ampliação da inclusão produtiva das participantes. Entre os resultados quantitativos, destacam-se 70 mulheres capacitadas e beneficiadas pelo projeto, 123 horas de oficinas de artesanato realizadas, três atividades culturais externas, seis seminários sobre gênero e empreendedorismo, quatro oficinas de empreendedorismo com o Sebrae, três cursos extras, produtos comercializados, 12 oportunidades de participação em feiras, renda gerada e aumento das oportunidades de mercado para as participantes, além de 524 cestas básicas distribuídas.



PETRONAS BRASIL

Orquestra Sinfônica Juvenil Chiquinha Gonzaga



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Diversidade e Equidade



Descrição

A Orquestra Sinfônica Juvenil Chiquinha Gonzaga é uma iniciativa de transformação social que usa a educação musical para promover inclusão, desenvolvimento humano e novas oportunidades para crianças e adolescentes em vulnerabilidade social. Em parceria com a PETRONAS Brasil, o projeto fortalece a formação artística e cidadã dos jovens por meio de ensino musical de excelência, habilidades socioemocionais e intercâmbio cultural e educacional. A parceria amplia o impacto com iniciativas complementares, como bolsas de estudo em inglês, masterclasses com músicos internacionais, intercâmbios e novas apresentações, contribuindo para a formação integral dos participantes. Além do desenvolvimento técnico-musical, promove disciplina, trabalho em equipe, respeito, diversidade e protagonismo, preparando os jovens para novos desafios acadêmicos, profissionais e pessoais.

Resultados

Duzentas e oitenta e duas meninas têm acesso contínuo a espaços culturais, como ensaios, aulas e apresentações, além de instrumentos musicais de qualidade, garantindo a formação artística e cultural em boas condições. 50 bolsas mensais estão sendo concedidas às integrantes da Orquestra Sinfônica Juvenil Chiquinha Gonzaga, fortalecendo a permanência das jovens no projeto. O programa contempla 41 integrantes da Academia de Monitores, ampliando a formação de futuras lideranças e educadoras musicais. 48 alunas participam do programa de formação em inglês durante o primeiro semestre de 2026, ampliando sua preparação para

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Saúde e Bem-estar

Gestão

**Descrição**

O PAME Digital fortalece a resposta a emergências médicas nas operações agrícolas da bp bioenergy ao integrar, em uma única plataforma, informações operacionais, geográficas e assistenciais. Baseada no ecossistema ArcGIS, a solução permite localizar frentes de trabalho, identificar socorristas treinados, calcular rotas entre ambulâncias, áreas operacionais e hospitais e mapear regiões críticas. O projeto substituiu processos manuais por uma gestão digital e em tempo real, reduzindo em 30% o tempo de localização das frentes e eliminando 3 mil horas anuais de reconhecimento de rotas e 90 mil km de deslocamentos. Mais de 5 mil colaboradores foram capacitados ou impactados.

Resultados

O PAME Digital integra dados operacionais, geográficos e assistenciais para fortalecer a resposta a emergências médicas nas operações agrícolas, apoiando a localização de frentes de trabalho, identificação de socorristas, definição de rotas e mapeamento de áreas críticas. 30% de redução no tempo de localização das frentes de trabalho desde 2022; 3 mil horas/ano eliminadas em reconhecimento manual de rotas; 90 mil km/ano de deslocamentos evitados; 90% de cobertura operacional; 100% das áreas críticas mapeadas e 80% com planos de mitigação ativos; mais de 5 mil colaboradores capacitados/impactados; cerca de 2 mil socorristas e 3 mil líderes operacionais treinados; equipes de Saúde Ocupacional das 11 unidades capacitadas; cerca de R\$ 800 mil/ano na plataforma e operação; e R\$ 500 mil investidos em *tablets* e telas de monitoramento. Trouxe ainda mais agilidade na localização e roteirização, integração entre Saúde Ocupacional, TI e lideranças agrícolas, menor dependência de processos manuais e do conhecimento individual dos motoristas, identificação de áreas críticas com medidas de mitigação, e padronização da gestão de emergências.



REPSOL SINOPEC BRASIL

Poço Escola



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Poço Escola é uma iniciativa voltada à formação técnica e prática de estudantes e profissionais para atuação no setor de óleo e gás, aproximando o ambiente educacional das demandas reais da indústria. O projeto contribui para o desenvolvimento de competências aplicadas, ampliando oportunidades de aprendizagem, empregabilidade e qualificação profissional.

Resultados

A iniciativa contribui para a capacitação de estudantes e profissionais em atividades práticas relacionadas ao setor de óleo e gás. O projeto fortalece a aproximação entre instituições de ensino e indústria, ampliando a formação técnica e a empregabilidade no setor.



TEMAS DE ATUAÇÃO:  Inclusão Social  Diversidade e Equidade  Cultura

 Desenvolvimento Comunitário



Descrição

Criado em 1988, o Prêmio Shell de Teatro é uma das mais tradicionais premiações da cena teatral brasileira. Promovido pela Shell Brasil, reconhece anualmente artistas, espetáculos e iniciativas que contribuem para o desenvolvimento do teatro nacional, valorizando excelência artística, inovação, diversidade de linguagens e pluralidade de vozes presentes nos palcos do país. Com categorias avaliadas por jûris especializados no Rio de Janeiro e em São Paulo, além do reconhecimento nacional por meio da categoria Destaque Nacional, o prêmio celebra a riqueza da produção teatral brasileira e reforça o compromisso da Shell com o incentivo à cultura e às histórias que inspiram e conectam pessoas.

Resultados

O Prêmio Shell de Teatro é uma das iniciativas culturais de maior longevidade e relevância do país. Ao longo de 36 edições, reconheceu e valorizou a produção teatral brasileira por meio da indicação de mais de 2.400 espetáculos e da premiação de mais de 600 profissionais das artes cênicas. Com atuação histórica nos Estados do Rio de Janeiro e São Paulo e, agora, com a criação da categoria Destaque Nacional, o prêmio ampliou sua abrangência para reconhecer produções de diferentes regiões do Brasil. Ao fortalecer a cadeia produtiva do teatro, a iniciativa beneficia milhares de artistas, diretores, produtores, técnicos, dramaturgos e profissionais da cultura, além de impactar indiretamente o público por meio da valorização da diversidade, da inclusão e da excelência artística no cenário teatral brasileiro.



Conheça a iniciativa





BP BRASIL

Pró-Águas RJ:

Natureza restaurada, água protegida



Instituição apoiada: Instituto Espinhaço - Biodiversidade, Cultura e Desenvolvimento Socioambiental

TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Desenvolvimento Comunitário



Meio Ambiente



Investimento Social Privado



Descrição

O Pró-Águas RJ é uma iniciativa de investimento socioambiental financiada pela bp e implementada em parceria com o Instituto Espinhaço para enfrentar a degradação de ecossistemas e a vulnerabilidade hídrica no Estado do Rio de Janeiro. Lançado em maio de 2026, atua em Rio Claro, Piraí e Campos dos Goytacazes com soluções baseadas na natureza, integrando restauração florestal, conservação do solo, proteção de nascentes, mobilização social e educação ambiental. A iniciativa prevê recuperar 90 ha de Mata Atlântica e fortalecer a resiliência climática e hídrica dos territórios e comunidades locais. O projeto tem duração de três anos.

Resultados

Em 2026, a bp viabilizou o Pró-Águas RJ em parceria com o Instituto Espinhaço, transformando sua agenda de biodiversidade em uma iniciativa territorial que une restauração ambiental, proteção hídrica e desenvolvimento comunitário. Lançado em maio de 2026, o projeto é implementado em Rio Claro, Piraí e Campos dos Goytacazes (RJ), com meta de recuperar 90 ha de Mata Atlântica, sendo 60 ha de restauração florestal e 30 de conservação do solo. Entre os impactos esperados estão proteção de nascentes, fortalecimento da segurança hídrica, recuperação de áreas degradadas, ampliação da cobertura vegetal e da resiliência climática dos territórios. O diferencial está na combinação entre investimento privado, conhecimento técnico e participação territorial, reunindo restauração florestal, proteção hídrica e engajamento comunitário em uma abordagem colaborativa com potencial de gerar benefícios duradouros.

Programa Acelen de Cuidado com as Comunidades Pesqueiras:

Um olhar para a saúde, capacitação e desenvolvimento do público da pesca do entorno da Refinaria de Mataripe

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Inclusão Social

Investimento Social Privado

Desenvolvimento Comunitário

Meio Ambiente

Saúde e Bem-estar



Descrição

O Programa Acelen de Cuidado com as Comunidades Pesqueiras é uma iniciativa integrada de desenvolvimento socioambiental iniciada em 2022 em Candeias, Madre de Deus, São Francisco do Conde, incluindo a Ilha de Maré, Ilha dos Frades e Ilha de Bom Jesus dos Passos. O programa busca enfrentar desafios históricos relacionados à vulnerabilidade social, fragilidade das organizações comunitárias, acesso limitado à saúde preventiva e degradação dos ecossistemas costeiros. Por meio de ações articuladas de capacitação, fortalecimento institucional, saúde, conservação ambiental e educação, beneficia pescadores, marisqueiras, jovens, lideranças comunitárias, estudantes e organizações da pesca artesanal, promovendo desenvolvimento sustentável e fortalecimento da economia do mar.

Resultados

Desde 2022, o programa vem promovendo uma transformação integrada nas comunidades pesqueiras de Candeias, Madre de Deus, São Francisco do Conde e ilhas da Baía de Todos-os-Santos, beneficiando diretamente 907 pessoas e impactando aproximadamente 6 mil pessoas de forma indireta. Com investimento superior a R\$ 504 mil, a iniciativa integrou seis projetos complementares nas áreas de saúde, fortalecimento institucional, educação, geração de oportunidades e conservação ambiental. Por meio do Acelera Pesca, foram fortalecidas 17 organizações da sociedade civil ligadas à pesca artesanal, com assessoria jurídica, contábil e de gestão, ampliando a capacidade de atuação das organizações comunitárias e fortalecendo a governança local.



PETROBRAS

Programa Autonomia & Renda Petrobras



Instituições apoiadas: Serviço Social da Indústria - Sesi-RJ e FAIFSUL

TEMAS DE ATUAÇÃO:

-  Educação
-  Inclusão Social
-  Diversidade e Equidade
-  Investimento Social Privado
-  Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Programa Autonomia & Renda Petrobras é uma ação estratégica de capacitação profissional para a indústria de óleo, e gás e energia, com investimento de mais de R\$ 380 milhões, realizada em parceria com Institutos Federais de Educação e Sesi-SENAI. A iniciativa busca ampliar oportunidades de trabalho e inclusão produtiva de pessoas que residem nas áreas de abrangência das operações da Petrobras, reduzindo os riscos sociais associados a grandes projetos. Em execução desde o segundo semestre de 2024, o programa ocorre em 46 municípios de 11 estados, com cursos técnicos e de formação inicial e continuada nas áreas de energia e tecnologia. A meta é beneficiar cerca de 20 mil pessoas em situação de vulnerabilidade social até 2028, com prioridade para mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, indígenas, quilombolas, pessoas trans e refugiadas. Até o momento, mais de 11 mil alunos.

Resultados

Desde 2024, o Programa Autonomia & Renda Petrobras vem gerando resultados relevantes na ampliação do acesso à qualificação profissional e à inclusão produtiva. Com atuação contínua até 2028, a iniciativa já atendeu mais de 11 mil pessoas, oferecendo cursos técnicos, de formação inicial e continuada e de tecnologia, além de bolsa auxílio, alimentação e transporte para apoiar a permanência dos participantes. O programa está presente em 46 municípios de 11 estados - Amapá, Bahia, Espírito Santo, Minas Gerais, Pernambuco, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, São Paulo e Sergipe, contribuindo para ampliar oportunidades em diferentes regiões do país.

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Saúde e Bem-estar  Meio Ambiente**Descrição**

Criado em 2019, o Brigada 4.0 reúne as iniciativas da bp bioenergy voltadas à prevenção, detecção e combate a incêndios nas áreas agrícolas. O programa integra inteligência artificial, câmeras térmicas, conectividade rural, monitoramento remoto, logística de resposta e capacitação das equipes em campo. As informações convergem em tempo real para o SmartHub, centro que acompanha as operações 24 horas por dia e apoia o acionamento das brigadas. A iniciativa também conta com uma rede própria de multiplicadores para a formação contínua dos profissionais. Entre 2019 e 2025, contribuiu para reduzir em 50% o número de incêndios, em 77% a área queimada e em 66% o tempo médio de resposta.

Resultados

Entre 2019 e 2025, o Brigada 4.0 ampliou a capacidade da bp bioenergy de prevenir, detectar e responder a incêndios nas regiões próximas às suas 11 unidades, tornando a atuação mais rápida, precisa e coordenada por meio de tecnologia, conectividade, equipamentos e equipes capacitadas. Entre os resultados: 50% de redução no número de incêndios; 77% de redução na área queimada; 66% de redução no tempo médio de resposta; mais de R\$ 100 milhões investidos; mais de 1.050 brigadistas; 22 multiplicadores internos formados; cerca de 900 profissionais/ano em treinamento de atualização; 97 caminhões-bombeiro com jatos automatizados; 16 caminhões-pipa; e 12 caminhões-tanque. Qualitativamente, a iniciativa trouxe detecção precoce e acionamento mais rápido, maior integração entre monitoramento, logística e equipes em campo, redução de impactos ambientais e operacionais, mais segurança para colaboradores e comunidades, treinamentos mais aderentes à realidade das operações e uma rede própria de multiplicadores, ampliando a autonomia operacional.





OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.

Programa de Aceleração OceanPact:

Fortalecer organizações para transformar o impacto

Instituição apoiada: Instituto Ekloos - parceria institucional e apoio técnico



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Gestão

 Investimento Social Privado



Descrição

Na visão da OceanPact, apoiar organizações sociais exige ir além do financiamento de projetos. Foi com esse entendimento que nasceu o Programa de Aceleração, iniciativa realizada em parceria com o Instituto Ekloos para fortalecer institucionalmente organizações apoiadas pela companhia. Ao longo de sete meses, o programa acelerou o Instituto Mar Urbano, o Instituto Marulho e o INcluir Petrópolis, ampliando sua capacidade de gestão, impacto e sustentabilidade. A metodologia incluiu diagnóstico institucional, mentorias especializadas, capacitações coletivas e acompanhamento estratégico, totalizando 232 atividades e 435 horas de mentoria.

Resultados

O Programa de Aceleração OceanPact acompanhou três instituições apoiadas pela companhia ao longo de sete meses, com diagnóstico institucional, mentorias especializadas, capacitações coletivas e acompanhamento estratégico. Foram 232 atividades, envolvendo diretamente dez gestores das instituições participantes e 435 horas de mentoria individualizada conduzidas por especialistas do Instituto Ekloos e cinco colaboradores voluntários da OceanPact. Todas as instituições evoluíram em pelo menos três das cinco áreas estratégicas avaliadas, e 100% delas estruturaram ou revisaram seus planos estratégicos e de captação de recursos, com índice médio de evolução institucional de 22%, ampliando sua capacidade de acessar financiamentos e escalar iniciativas. Em 2026, a OceanPact recebeu o Prêmio de Sustentabilidade das Contratadas da Vast Infraestrutura, na categoria Social, pelo case do Programa de Aceleração Social.

programa de diversidade **ZIGA**

O Programa tem como objetivo desenvolver profissionais negros e ampliar oportunidades de contratação no setor de Petróleo, Gás e Biocombustíveis, construindo ambientes mais diversos e inclusivos.

Por meio de ações integradas, vamos:

- Desenvolver jovens e profissionais negros
- Conectar talentos e empresas
- Estimular práticas de diversidade e inclusão
- Mobilizar o setor na construção de um futuro mais equitativo e representativo

Tudo isso, através de:



Trilha de
aprendizagem



Formulário de
Autoidentificação



Glossário
Étnico-Racial

e muitas outras ações que serão desenvolvidas

Vamos juntos moldar o futuro da indústria?

Seja nosso parceiro e torne-se protagonista na transformação do setor, inspirando e formando talentos com alto potencial.

Escaneie o QR Code
ou clique no link abaixo
e saiba mais sobre
o programa



CLIQUE AQUI





PETROBRAS TRANSPORTE S.A.

Programa Faixa em Movimento



TEMAS DE ATUAÇÃO:

📍 Saúde e Bem-estar

💰 Investimento Social Privado

🕊️ Direitos Humanos

🏘️ Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Programa Faixa em Movimento é uma iniciativa de Responsabilidade Social da Transpetro para mitigação de riscos sociais nas áreas de influência da empresa. O foco é o uso ordenado de faixa de dutos, com desenvolvimento territorial transformando cenário em territórios comunitários integrados. Essa gestão planejada protege as instalações, previne acidentes e resguarda os direitos humanos. O público beneficiado engloba as comunidades do entorno, que ganham parquinhos, quadras esportivas e hortas comunitárias. O projeto fortalece os vínculos locais, gera emprego e renda, melhora a saúde pública e a qualidade de vida de todos.

Resultados

Em 2025, a Transpetro levou 23 ações do Programa Faixa em Movimento a 11 estados brasileiros e beneficiou mais de 55 mil pessoas com a implantação de áreas de lazer e hortas comunitárias, além de entregar melhorias de infraestrutura, esporte e cultura. Até a primeira metade de 2026, foram realizadas outras 23 entregas, beneficiando mais de 44 mil pessoas e atingindo novos estados, como o Espírito Santo.



PROGRAMA OFFSHORE *do futuro*



O **Programa Offshore do Futuro** é uma iniciativa transformadora da UnIBP focada no **desenvolvimento integral e na capacitação de jovens profissionais que desejam ingressar** na jornada Offshore.

Com o **apoio de empresas do setor** de petróleo e gás, o programa é uma ponte para o **desenvolvimento técnico, profissional e integral**, qualificando pessoas para estarem prontas para ingressarem em um mercado complexo e em contínua evolução.

Saiba mais
escaneando
o QR Code
ou clicando no
link abaixo

[CLIQUE AQUI](#)





SHELL BRASIL

Programa Shell de Patrocínios Incentivados: *Ações Formativas*



TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação Inclusão Social Diversidade e Equidade
 Desenvolvimento Comunitário Cultura



Descrição

Projetos estruturantes que utilizam a educação e a cultura como instrumentos de desenvolvimento humano, inclusão produtiva e ampliação de perspectivas de futuro. As iniciativas oferecem formação técnica, artística e profissional, aliada ao desenvolvimento de competências socioemocionais, especialmente para jovens e pessoas com maiores barreiras de acesso a oportunidades, fortalecendo sua autonomia e protagonismo. Ao conectar formação, prática e redes profissionais, essa frente busca reduzir desigualdades, revelar talentos e fortalecer a diversidade nos setores cultural e criativo. O investimento em formação é uma estratégia de longo prazo, pois o conhecimento adquirido permanece com os participantes e pode gerar impactos positivos em suas famílias e comunidades. Principais projetos: FormAção – Ação da Cidadania e Shell, Crias da Comunidade, OSB Jovem e Programa Rouanet da Juventude.

Resultados

As ações formativas apoiadas pela Shell ampliaram oportunidades de desenvolvimento profissional, formação artística e inclusão social, fortalecendo trajetórias e o acesso à economia criativa e à cultura. Desde o início das parcerias, o Formação Ação e Shell e a OSB Jovem beneficiaram mais de 3.500 pessoas em situação de vulnerabilidade social e contribuíram para a formação de novos talentos musicais, alcançando mais de 80 mil pessoas por meio de apresentações e ações da Orquestra Sinfônica Brasileira. O Formação Ação e Shell qualificou 400 participantes em cursos de longa duração, com benefícios para apoiar sua permanência, enquanto a OSB gerou oportunidades para jovens músicos e movimentou a cadeia produtiva da cultura, com 175 empregos diretos em 2025.

SHELL BRASIL

Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Equipamentos Culturais e Legado



TEMAS DE ATUAÇÃO:

- Educação
- Inclusão Social
- Saúde e Bem-estar
- Cultura
- Diversidade e Equidade
- Desenvolvimento Comunitário
- Gestão
- Meio Ambiente



Descrição

Apoio a equipamentos e instituições culturais para preservar e ampliar o acesso ao patrimônio, conhecimento e produção cultural e científica. Os investimentos fortalecem a infraestrutura de espaços de referência, ampliando sua capacidade de oferecer experiências culturais e educativas de qualidade. A atuação busca promover educação, ciência, cultura e convivência, democratizando o acesso, formando públicos e aproximando conhecimento e sociedade. Ciência, inovação e sustentabilidade também contribuem para ampliar o impacto social e construir um legado para as atuais e futuras gerações. Principais projetos: Jardim Botânico do Rio de Janeiro, Museu do Amanhã, Museu Catavento e SESI Lab.

Resultados

O apoio da Shell a museus e instituições culturais resulta na democratização do acesso à cultura, ciência, educação e preservação do patrimônio brasileiro. Em 2025, Museu do Amanhã, Museu do Pontal, Museu do Ipiranga e SESI Lab receberam juntos mais de 2,8 milhões de visitantes, além de promoverem ações educativas, acessibilidade, valorização da cultura popular e popularização da ciência. As instituições também contribuem para o desenvolvimento social e econômico, com mais de 1,4 mil empregos diretos e equipes diversas, reforçando seu papel na preservação de legados e construção de novos futuros.



SHELL BRASIL

Programa Shell de Patrocínios Incentivados: *Esporte Educacional e de Participação*



TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Inclusão Social

Diversidade e Equidade

Esporte

Desenvolvimento Comunitário

Saúde e Bem-estar

Voluntariado



Descrição

Iniciativas que usam o esporte como instrumento de inclusão, educação, desenvolvimento humano e cidadania, ampliando oportunidades para crianças, jovens, pessoas com deficiência e outros públicos em vulnerabilidade social. Os projetos promovem acesso ao esporte em ambientes seguros e acolhedores, contribuindo para o desenvolvimento físico, emocional e social, além de estimular autonomia, autoestima, disciplina, cooperação e trabalho em equipe. A inclusão é central, com iniciativas para pessoas com deficiência que rompem barreiras de acesso, fortalecem vínculos e criam trajetórias de desenvolvimento mais igualitárias. Ao priorizar o esporte educacional e de participação, a Shell investe na transformação da vida das pessoas, e não no desempenho competitivo. Principais projetos: Praia para Todos, Vem Ser, Ídolo Social e Rede de Núcleos Esportivos Sócio-Educativos.

Resultados

Em 2025, os projetos esportivos apoiados pela Shell ampliaram o acesso à prática esportiva como instrumento de desenvolvimento humano, inclusão social e fortalecimento de trajetórias individuais. As iniciativas beneficiaram diretamente 110 mil pessoas, sendo 8,3 mil participantes com acompanhamento contínuo, com foco em públicos em situação de vulnerabilidade, pessoas com deficiência e grupos minorizados. Os projetos promoveram o desenvolvimento de competências socioeducativas, ampliaram oportunidades para crianças e jovens, fortaleceram vínculos comunitários e geraram impactos positivos para famílias e territórios. Além disso, contribuíram para a inclusão, o protagonismo social e a construção de novas perspectivas de futuro por meio do esporte.



Clique e veja mais

Programa Shell de Patrocínios Incentivados: Festivais



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Desenvolvimento Comunitário



Diversidade e Equidade



Cultura



Descrição

Iniciativas que ampliam o acesso à produção cultural e fortalecem diferentes elos da economia criativa. Os festivais reúnem artistas, autores, produtores, profissionais, empreendedores, instituições e públicos, promovendo circulação cultural, oportunidades e conexão entre diferentes vozes, linguagens e territórios. O apoio busca democratizar o acesso à cultura, valorizar a diversidade da produção brasileira e ampliar a visibilidade e o desenvolvimento de novos talentos. Ao movimentar cadeias produtivas e promover intercâmbio de conhecimento, essas iniciativas reconhecem a cultura como vetor de desenvolvimento social e econômico, fortalecendo ecossistemas criativos e gerando oportunidades de formação, articulação e negócios no longo prazo. Principais projetos: Festival do Rio, FLUP e Bienal do Livro Rio.

Resultados

Os festivais apoiados pela Shell ampliaram o acesso à cultura, fortaleceram a diversidade e impulsionaram as cadeias produtivas criativas. Desde 2022, o Festival do Rio, a FLUP e a Bienal do Livro Rio alcançaram mais de 8 milhões de pessoas e geraram mais de 2 mil empregos diretos, com a participação de profissionais de grupos minorizados. Em 2025, os projetos ampliaram seu alcance, com a participação gratuita de 120 mil estudantes da rede pública na Bienal do Livro Rio, a comercialização de 6,8 milhões de livros e a movimentação de cerca de R\$ 500 milhões na economia. Assim, os festivais reforçaram seu papel na democratização do acesso cultural, representatividade, geração de oportunidades e fortalecimento da economia criativa brasileira.



Clique e saiba mais





EQUINOR BRASIL ENERGIA

Projeto Bem-te-vi

Instituição apoiada: Mais Baluarte



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Investimento Social Privado



Descrição

O Projeto Bem-te-vi é uma iniciativa de investimento social voluntário da Equinor no Brasil, criada para promover impacto positivo por meio da educação. Voltado a estudantes do Ensino Médio, o projeto desenvolve competências socioemocionais, cidadãs e profissionais, preparando jovens para os desafios da vida, da continuidade dos estudos e do mercado de trabalho, especialmente no setor de energia. Realizado no Colégio Estadual Reverendo Hugh Clarence Tucker, no Morro da Providência (RJ), o Bem-te-vi utiliza metodologias inovadoras, atividades práticas, formação em sustentabilidade e transição energética, orientação profissional e cursos complementares, como inglês. A iniciativa também fortalece a comunidade escolar, contribui para uma transição energética justa e inclusiva, e amplia oportunidades para jovens por meio do programa de continuidade VOA Bem-te-vi.

Resultados

O projeto beneficiou diretamente 175 pessoas, capacitou 26 docentes e formou 50 estudantes. Também encaminhou nove estudantes a programas de Jovem Aprendiz, concedeu 18 bolsas de graduação e estabeleceu 12 parcerias institucionais. A iniciativa abrange uma escola na Gamboa, com alunos da região do Morro da Providência e arredores. O Bem-te-vi é uma iniciativa de longo prazo e, para seu desenvolvimento, a Equinor mantém parceria com a SEEDUC-RJ.

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Inclusão Social

Diversidade e Equidade

Meio Ambiente

**Descrição**

Projeto apoiado por meio de Lei de Incentivo Federal (Lei Rouanet). O CineSolarzinho é a versão infantil do CineSolar, o primeiro cinema itinerante do Brasil movido a energia solar. O projeto promove sessões gratuitas de cinema ao ar livre, utilizando energia limpa para alimentar seus equipamentos, democratizando o acesso à cultura e incentivando a sustentabilidade. Além das exibições de filmes, realiza oficinas de educação ambiental e produção audiovisual, estimulando a criatividade, a consciência socioambiental e o protagonismo de crianças e jovens. A iniciativa também promove inclusão social, acessibilidade e difunde o uso de energias renováveis por meio de experiências educativas e culturais em comunidades de todo o país.

Resultados

A iniciativa beneficia cerca de 3.000 pessoas. O projeto é realizado ao longo de dez dias de execução em três cidades: Macaé, Quissamã e São João da Barra. A iniciativa ocorre anualmente, democratizando o acesso ao cinema, à cultura e a práticas educativas voltadas à sustentabilidade.





EXXONMOBIL

Projeto de Conservação do Mico-Leão-Dourado

ExxonMobil

Instituição apoiada: Associação Mico-Leão-Dourado (AMLD)
Fundo Brasileiro para a Biodiversidade (FUNBIO)

TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Meio Ambiente

 Desenvolvimento Comunitário

Descrição

A ExxonMobil Brasil apoia a Associação Mico-Leão-Dourado (AMLD), por meio do Fundo Brasileiro para a Biodiversidade (FUNBIO), em um projeto voltado à conservação de uma espécie ameaçada de extinção e à restauração da Mata Atlântica, habitat natural do mico-leão-dourado. Desde 2019, a companhia aportou quase R\$ 7 milhões à iniciativa, localizada em Silva Jardim (RJ), onde ficam a sede da AMLD e o Parque Ecológico Mico-Leão-Dourado. O projeto também promove educação ambiental, ecoturismo e envolvimento comunitário.

Resultados

Desde 2019, o projeto proporcionou a implementação do Parque Ecológico Mico-Leão-Dourado, o plantio de mais de 45 mil mudas nativas de Mata Atlântica, a instalação de duas torres de observação da espécie e a inauguração da Casa do Mico. Como resultado da iniciativa, o número de micos na natureza cresceu de 2,5 mil, em 2019, para 4,8 mil em 2023, de acordo com a última pesquisa populacional realizada pela instituição. Somente em 2025, o parque recebeu mais de 3 mil visitantes, sendo boa parte deles estudantes.

Projeto de Educação Ambiental HorizontES

Instituição apoiada: EnvironPact Sustentabilidade e Resiliência

TEMAS DE ATUAÇÃO:

- Educação
- Inclusão Social
- Meio Ambiente
- Gestão
- Condicionante de Licenciamento Ambiental



Descrição

O Projeto de Educação Ambiental HorizontES inova ao integrar o tema do descomissionamento de instalações marítimas e das transformações da Bacia do Espírito Santo à educação ambiental participativa no licenciamento federal conduzido pelo Ibama. Diante da redução da produção de petróleo, da queda dos *royalties* e da necessidade de novos modelos de gestão territorial, o projeto promove diálogo entre sociedade, poder público, setor produtivo e academia. Por meio de materiais audiovisuais e de ações educativas, amplia o debate público sobre os desafios e oportunidades desse novo ciclo, fortalecendo a participação social, a governança compartilhada e a construção coletiva de soluções para o futuro das comunidades costeiras.

Resultados

O PEA HorizontES atua em oito municípios do litoral capixaba, localizados na Bacia do Espírito Santo: Aracruz, Conceição da Barra, Fundão, Linhares, São Mateus, Serra, Vila Velha e Vitória. Foram produzidos: um Relatório de Caracterização Socioambiental; uma Coleção HorizontES, composta por três cadernos pedagógicos; dois vídeos, sendo um média-metragem e um curta sobre descomissionamento; quatro cine-debates; e uma mesa-redonda.



Clique aqui e conheça





EXXONMOBIL

Projeto de Reciclagem

Instituição apoiada: YouGreen

ExxonMobil

TEMAS DE ATUAÇÃO:

 **Gestão**

 **Meio Ambiente**

 **Desenvolvimento Comunitário**

Descrição

O Projeto de Reciclagem da YouGreen, apoiado pela ExxonMobil Brasil, busca colaborar com a gestão de resíduos na Região Norte a partir da implementação de cooperativas de reciclagem. Com os espaços, a instituição oferece soluções ambientais e econômicas, com o objetivo de garantir a coleta e a destinação correta de resíduos recicláveis, com foco no plástico. Além disso, a iniciativa promove o treinamento e capacitação de catadores e a contratação de novos profissionais.

Resultados

Desde 2022, a ExxonMobil Brasil destinou mais de R\$ 1 milhão ao projeto, o que possibilitou a inauguração de duas cooperativas de reciclagem no Pará, em Santarém e Ananindeua, região metropolitana de Belém. A iniciativa também implementou o modelo YouGreen na EcoCooperativa, em Manaus, no Amazonas. Somente em 2025, foram coletadas mais de 20 toneladas de resíduos nas cooperativas do Pará.

TEMAS DE ATUAÇÃO:



Descrição

Em 2024, a TotalEnergies EP Brasil e a Bee2Be Serviços de Sustentabilidade iniciaram uma parceria para execução do Projeto EcoBuzz no município de Baixo (BA), na comunidade quilombola Ajarquiba. O objetivo é regenerar manguezais por meio da reintrodução de abelhas nativas, em especial a Uruçu Nordestina (*Melipona scutellaris*), fortalecendo biodiversidade, bioeconomia e inclusão produtiva. O Ecobuzz qualifica a comunidade local, apoia a estruturação da produção de mel de origem certificada e gera renda para os beneficiados, valorizando cultura e saberes locais. O projeto já alcançou cerca de R\$ 124 mil em incremento de renda para a comunidade, 30 moradores capacitados, 85 colmeias instaladas em área de manguezal, cerca de 275 mil abelhas introduzidas, 40 associados e 20 novos membros na Cooperativa Jovem.

Resultados

Em dois anos de execução, o projeto já alcançou cerca de R\$ 124 mil em incremento de renda para a comunidade, 30 moradores capacitados, 85 colmeias instaladas em área de manguezal, cerca de 275 mil abelhas introduzidas, em especial a Uruçu Nordestina (*Melipona scutellaris*), 40 membros da comunidade local associados e 20 novos membros na Cooperativa Jovem. Em seu 2º ano, avança em marketing comunitário, certificação SIF e avalia o potencial de escalabilidade socioambiental.



Saiba mais sobre o projeto



REPSOL SINOPEC BRASIL

Projeto Ecos do Amanhã

Instituições apoiadas: UNESCO e outros



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Meio Ambiente

 Inclusão Social

 Investimento Social Privado

 Desenvolvimento Comunitário

 Democratização do Acesso à Cultura Oceânica



Descrição

O Ecos do Amanhã é um projeto socioambiental voluntário e autoral da Repsol Sinopec Brasil, desenvolvido em cooperação com a UNESCO no Brasil. Atua na restauração ambiental, valorização do patrimônio natural e cultural e educação para a sustentabilidade oceânica em comunidades litorâneas. Com governança colaborativa multissetorial, integra ciência, participação comunitária e visão estratégica. O projeto gera valor compartilhado e legado positivo, fortalecendo comunidades, ecossistemas e reservas da biosfera.

Resultados

O projeto Ecos do Amanhã estabelece metas claras para três componentes estratégicos, com entregas até 2028, incluindo: reflorestamento de 6 ha de Mata Atlântica e 6 ha de manguezal; consolidação de duas associações comunitárias; quatro famílias beneficiadas por pagamentos por serviços ambientais; recuperação de 15 nascentes; quantificação do carbono azul restaurado, com potencial compensação de 15 mil t de CO₂ (2.500 em ecossistemas florestais e 12.500 em costeiros). Também prevê a consolidação de uma rede de *stakeholders*; fortalecimento de duas Reservas da Biosfera, dois Sítios do Patrimônio Natural e um Sítio do Patrimônio Cultural; patrocínios via Leis de Incentivo à Cultura e ao Esporte; 188 pessoas treinadas em Agenda 2030, Cultura Oceânica e Década do Oceano; nova versão da Plataforma Educativa sobre conservação oceânica, alcançando 9.600 pessoas em dez cidades em quatro anos; 480 pessoas capacitadas (50% mulheres); e execução do plano de comunicação do projeto.



Conheça a iniciativa

TRIDENT ENERGY

Projeto Engenhoka

TE TRIDENT ENERGY

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Inclusão Social  Diversidade e Equidade



Descrição

Projeto apoiado por meio da Lei de Incentivo Federal (Lei Rouanet). O Engenhoka é um projeto de arte, tecnologia e cultura *maker* que implanta estúdios de inovação em escolas públicas, onde estudantes participam de oficinas de artes visuais integradas à robótica educacional. A iniciativa estimula a criatividade, o pensamento crítico, a resolução de problemas e o aprendizado científico por meio de atividades práticas e colaborativas. Ao final do projeto, os laboratórios *maker*, equipados com recursos como impressoras 3D, *tablets*, mobiliário e materiais pedagógicos, são doados às escolas, deixando um legado permanente para a comunidade escolar e fortalecendo a educação inovadora.

Resultados

O projeto beneficia 60 jovens de escolas da rede pública em Macaé. A iniciativa é apoiada pela Trident Energy em Macaé. São seis meses de capacitação, com implantação de laboratórios *maker* nas escolas participantes.





GNA - GÁS NATURAL AÇU

Projeto Equipe do Bem

Instituição apoiada: DOX Treinamentos



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Inclusão Social

 Saúde e Bem-estar

 Investimento Social Privado



Descrição

O Projeto Equipe do Bem é uma ação educativa e voluntária da GNA, em parceria com a Dox Treinamentos, que capacita crianças e adolescentes de 9 a 13 anos em primeiros socorros, prevenção de acidentes, higiene, inclusão e cidadania, por meio de dinâmicas lúdicas organizadas em cinco blocos temáticos. A iniciativa busca suprir a ausência de ensino sistematizado de primeiros socorros nas escolas públicas brasileiras, contribuindo para reduzir acidentes domésticos evitáveis, como quedas, engasgos, queimaduras e intoxicações, frequentes entre crianças e adolescentes de 5 a 14 anos, sobretudo na ausência de adultos. Lançado em 2025 em São João da Barra (RJ), o projeto expandiu de três para seis escolas municipais até maio de 2026, somando 436 alunos atendidos em seis comunidades do território.

Resultados

O Projeto Equipe do Bem alcançou 436 estudantes entre 2025 e maio de 2026, em seis escolas municipais de São João da Barra (RJ): Mato Escuro, Barra do Açúcar, Cajueiro, Campo da Praia, Quixaba e Enjeitado, incluindo comunidades com acesso mais limitado a serviços de saúde. Iniciativa contínua, lançada em 2025 e em expansão, cresceu de três para seis escolas em menos de um ano, com previsão de novas turmas até o fim de 2026 e perspectiva de permanência no calendário de ações sociais da empresa. O projeto também obteve cobertura espontânea em oito veículos regionais. Muitos alunos tiveram o primeiro contato prático com temas de autocuidado e segurança, enquanto relatos espontâneos de *bullying* ampliaram o escopo da iniciativa para além da segurança física. O conhecimento levado para casa e para a comunidade é reconhecido como um dos principais efeitos multiplicadores do projeto, ainda que não capturável em indicadores formais.



Clique e veja mais

Projeto Escola Sustentável "Escola Verde"

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Meio Ambiente



Descrição

A iniciativa tem como objetivo implantar uma horta escolar e uma composteira, promovendo educação ambiental prática e contínua. O projeto busca reduzir a geração de resíduos orgânicos por meio do reaproveitamento via compostagem, fechando o ciclo "resíduo > adubo > alimento".

Resultados

A implantação da horta incorporou à rotina escolar uma oportunidade contínua de aprendizado e de aulas ao ar livre, criando um ambiente em que os alunos podem vivenciar, na prática, conteúdos trabalhados em sala. Nesse espaço, eles têm a oportunidade de manusear a terra, realizar o plantio, acompanhar o desenvolvimento das mudas, regar, cuidar dos canteiros e colher alimentos que podem ser destinados à merenda escolar, reforçando a conexão entre natureza, nutrição e responsabilidade. Além de fortalecer a pedagogia por meio de atividades concretas alinhadas aos conteúdos dos livros didáticos, a horta contribui para o bem-estar dos estudantes, funcionando como um momento de acolhimento e redução de estresse, com maior interação e participação ativa. Ao longo do tempo, a horta tem se mostrado transformadora também no comportamento: os alunos passaram a colaborar espontaneamente com a limpeza dos canteiros, a organização do espaço e os cuidados rotineiros, desenvolvendo senso de pertencimento, disciplina e cuidado coletivo.

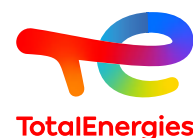




TOTALENERGIES EP BRASIL

Projeto Floresta para Tod@s

Instituição apoiada: Instituto Moleque Mateiro de Educação Ambiental Ltda.



TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Meio Ambiente

Diversidade e Equidade

Voluntariado

Saúde e Bem-estar



Descrição

O Floresta para Tod@s é um projeto patrocinado via leis de incentivo e executado em parceria entre a TotalEnergies EP Brasil e o Instituto Moleque Mateiro de Educação Ambiental. A iniciativa nasceu com o objetivo de transformar a relação entre crianças e natureza, promovendo experiências de educação ambiental, cultura, acesso e equidade. Ao longo de 2025, foram realizadas 49 visitas guiadas com alunos do Ensino Fundamental de escolas públicas ao Parque Nacional da Tijuca, proporcionando experiências de contato com a floresta, a cultura e a educação ambiental. Com atuação nos pilares Educação Ambiental Inclusiva, Conexão com a Natureza, Cultura e Acesso e Equidade, o projeto impactou diretamente estudantes, acompanhantes, professores e pessoas com deficiência.

Resultados

No primeiro ano de execução, 1.640 estudantes e 234 acompanhantes e professores, incluindo 73 pessoas com deficiência, de 29 escolas públicas e instituições socioeducativas, visitaram o Parque Nacional da Tijuca. Ao todo, 1.874 pessoas foram impactadas diretamente. Em 2026, o projeto prevê impactar 3.600 pessoas e realizar 80 visitas.



Clique e saiba mais

TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação Inclusão Social Diversidade e Equidade**Descrição**

O Programa Imagens em Movimento promove a arte e a educação pública por meio de oficinas de cinema e audiovisual, sensibilização musical, expressão corporal e formação de educadores. Utilizando metodologias participativas, estimula a criatividade, o pensamento crítico e o protagonismo de crianças e adolescentes, que produzem seus próprios curtas-metragens a partir de suas vivências. Ao final, os filmes são exibidos em mostras abertas à comunidade, fortalecendo o vínculo com a escola, ampliando o acesso à cultura e promovendo inclusão, intercâmbio cultural e desenvolvimento social.

Resultados

O projeto beneficia 60 jovens por ano em escola da rede pública de Macaé. A iniciativa é realizada anualmente, com duas turmas por ano. Cada ciclo contempla três meses de aulas, combinando práticas de cinema, audiovisual, música, expressão corporal e formação educativa.





IKM TESTING BRASIL LTDA

Projeto Karanba



TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Inclusão Social  Direitos Humanos



Descrição

Contribuir para a transformação social de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade por meio do fortalecimento da educação complementar, promovendo inclusão, desenvolvimento humano, cidadania e igualdade de oportunidades. A iniciativa busca ampliar o acesso à educação complementar de qualidade; incentivar o desenvolvimento escolar por meio de reforço em Português e Matemática; oferecer cursos de Inglês e Informática, preparando os estudantes para novos desafios acadêmicos e profissionais; desenvolver competências socioemocionais, culturais e ambientais; fortalecer a participação das famílias no processo educativo; incentivar o ingresso no Ensino Superior e no mercado de trabalho; e promover cidadania, respeito à diversidade e consciência ambiental.

Resultados

Aumento para 376 matrículas, representando 57% em relação ao ano anterior. Ampliação para 72 horas semanais de atividades educacionais, um crescimento de 90%. Expansão para 29 oficinas multidisciplinares, crescimento de 81%. Aquisição de materiais pedagógicos e kits escolares para todos os estudantes. Fortalecimento da equipe pedagógica com profissionais especializados. Realização de atividades de educação ambiental, cultura e inclusão. Bolsas de apoio ao Ensino Superior por meio do Projeto Gol de Caneta.

**PROJETO EM PARCERIA ENTRE
BW ENERGY, EQUINOR, INSTITUTO PRIO,
SHELL E TOTALENERGIES**



Projeto Mar Atento

TEMAS DE ATUAÇÃO:

Educação

Meio Ambiente

Investimento Social Privado

Diversidade e Equidade

Desenvolvimento Comunitário

Segurança

Engajamento Comunitário



Descrição

O Mar Atento é uma iniciativa de investimento social voluntário criada pela Shell e pela Equinor em 2017, com o objetivo de engajar e capacitar comunidades pesqueiras para atuação em emergências ambientais com óleo no mar, contribuindo para a proteção dos ecossistemas marinho e costeiro. O projeto promove a aproximação entre a indústria de O&G e os pescadores artesanais por meio de ações de planejamento, engajamento, capacitação e devolutiva, fortalecendo a preparação das comunidades para apoiar respostas a emergências e ampliar a cultura de segurança ambiental. Ao longo dos anos, a iniciativa passou a contar com parceiros estratégicos, como Instituto PRIO, BW Energy e TotalEnergies, ampliando seu alcance e impacto.

Resultados

Até julho de 2026, a iniciativa já havia engajado mais de 700 pessoas, capacitado 471 membros da comunidade pesqueira, cadastrado 163 embarcações de oportunidade, treinado 55 embarcações e alcançado 10 municípios. O projeto contribui para o fortalecimento da relação entre a indústria de óleo e gás e as comunidades pesqueiras, por meio de ações estruturadas de planejamento, engajamento, capacitação e devolutiva. A iniciativa qualifica informações sobre a pesca artesanal, identifica recursos locais para resposta a emergências e mantém canais de comunicação contínuos com os pescadores, como Facebook e WhatsApp, ampliando o diálogo, a confiança e a prontidão comunitária.



WILSON SONS



Projetos Estruturantes de Formação Profissional e Desenvolvimento Humano

TEMAS DE ATUAÇÃO:

- Educação
- Inclusão Social
- Direitos Humanos
- Voluntariado
- Investimento Social Privado
- Desenvolvimento Comunitário
- Diversidade e Equidade



Descrição

Os Projetos Estruturantes são iniciativas estratégicas de impacto social que promovem a inclusão e o desenvolvimento socioeconômico de grupos minorizados e em vulnerabilidade social. A ação combate o déficit de qualificação profissional e as barreiras de entrada no mercado de trabalho, conectando ensino técnico avançado ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais e direitos humanos. Implementados de forma contínua em regiões estratégicas como Rio de Janeiro (RJ), Salvador (BA), Rio Grande (RS) e em formatos *online* nacionais, os projetos qualificam jovens e adultos para setores de tecnologia e logística portuária. O foco central é a empregabilidade ativa, o desenvolvimento humano e a inclusão produtiva na cadeia de valor da Wilson Sons e em redes de parceiros.

Resultados

A iniciativa formou 252 pessoas em 14 iniciativas estruturantes entre 2024 e 2026. Para o segundo semestre de 2026, a meta é qualificar mais 120 profissionais em sete iniciativas estratégicas, com turmas já iniciadas. A atuação é nacional e descentralizada, com impacto local em cidades portuárias e logísticas como Rio de Janeiro, Salvador, Rio Grande, Guarujá e Oriximiná/Trombetas, além de formações *online* em tecnologia. Mais do que diplomas, o principal indicador de sucesso é a inclusão produtiva, com contratações na cadeia da Wilson Sons e empresas parceiras. Destacam-se também a promoção da diversidade e gênero e a retenção de talentos de comunidades minorizadas em tecnologia e agenciamento marítimo.

Revolução da Energia Solar na Escola Solar Meninos de Luz

Instituição apoiada: Revulusolar



TEMAS DE ATUAÇÃO: Educação Desenvolvimento Comunitário Diversidade e Equidade
Investimento Social Privado Inclusão Social Meio Ambiente



Descrição

O projeto, realizado entre a Revulusolar e a Karoon Energy, aplicou a metodologia "Ciclo Solar" na Escola Solar Meninos de Luz, localizada na comunidade Pavão-Pavãozinho/Cantagalo, em Copacabana, no Rio de Janeiro. A ação integrou instalação de placas fotovoltaicas para geração de energia, formação profissional em eletricidade básica e instalação de placas solares, além de educação socioambiental. Implementada ao longo de 2025, em duas fases e com duração total de 16 meses, a iniciativa busca reduzir a pobreza energética, gerar renda e promover uma transição energética justa em comunidades vulneráveis. O projeto beneficiou diretamente a escola, que atende mais de 4.500 pessoas em seus programas, capacitou 30 moradores da comunidade como eletricitistas de placas solares e sensibilizou crianças e adolescentes sobre energia sustentável.

Resultados

A iniciativa instalou uma usina fotovoltaica de 35,38 kWp no telhado do Teatro da Escola Solar Meninos de Luz, gerando economia média mensal estimada de R\$ 3.500,00 na conta de energia da escola. Na frente de formação profissional, 30 alunos foram formados como eletricitistas e instaladores solares, todos moradores da comunidade Cantagalo/Pavão-Pavãozinho. Os cursos tiveram certificação NR-10 e NR-35 e carga horária de 100 horas por turma. Alguns alunos já foram chamados para entrevistas de emprego na área, indicando impacto direto na inserção profissional. As oficinas de sensibilização ambiental alcançaram crianças, adolescentes, adultos e professores da Escola Solar Meninos de Luz, instituição que atende mais de 400 crianças e jovens, e mais de 4.500 pessoas ao todo.





COPA ENERGIA S.A.

+Saber Copa Energia

Instituição apoiada: EdHorizonte



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Saúde e Bem-estar

 Investimento Social Privado



Descrição

O projeto +Saber Copa Energia é uma iniciativa de Investimento Social Privado da Copa Energia, desenvolvida em parceria com a EdHorizonte. O projeto foi realizado em escolas de Fortaleza (CE), São Paulo (SP), São José dos Campos (SP) e Cuiabá (MT). Ele inicia com a capacitação de professores da rede pública, que levam para a sala de aula conteúdos sobre alimentação saudável. A partir dessas atividades, os alunos produzem cartas e ilustrações que dão origem a um livro personalizado para cada localidade, registrando a sua percepção sobre o tema. O ciclo é concluído com um evento de lançamento do livro, que reúne alunos, familiares e comunidade escolar e inclui um *workshop* sobre aproveitamento integral dos alimentos, ampliando o alcance da iniciativa para além do ambiente escolar.

Resultados

Em 2025, o +Saber Copa Energia foi desenvolvido em 46 escolas públicas de Fortaleza (CE), Cuiabá (MT), São Paulo (SP) e São José dos Campos (SP), formando 100 professores que aplicaram os conteúdos em sala de aula, impactando 2.760 estudantes. O diferencial do projeto é investir na formação de educadores para ampliar e perpetuar os resultados: após capacitados, eles conduzem atividades sobre alimentação saudável, sustentabilidade e aproveitamento integral dos alimentos como parte da rotina escolar. O ciclo se encerra com *workshop* para alunos, educadores e familiares, incentivando práticas sustentáveis também em casa, e os estudantes recebem um livro construído coletivamente durante as atividades, ampliando a disseminação dos conteúdos. Com continuidade prevista para 2026, o projeto reforça o compromisso da Copa Energia com educação e consumo consciente.

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Investimento Social Privado  Diversidade e Equidade
 Desenvolvimento Comunitário  Direitos Humanos  Voluntariado



Descrição

O SEED, SLB Excellence in Educational Development, tem como objetivo apoiar projetos e instituições de ensino em STEM para jovens de grupos sub-representados e em situação de vulnerabilidade, promovendo inclusão digital, codificação e robótica. O programa utiliza metodologia baseada em projetos para desenvolver competências como criatividade, inovação e pensamento crítico. Entre as metas específicas, destacam-se complementar o currículo STEM de grupos sub-representados, ampliando a diversidade das turmas, incluindo meninas, jovens negros, indígenas, LGBTQ+ e pessoas com deficiência; contribuir para a formação multidisciplinar no Ensino Médio e Técnico; alinhar perfis com demandas do setor; fortalecer parcerias com clientes e demais *stakeholders*; e promover a conexão dos participantes com o mercado de trabalho.

Resultados

Desde 2022, somente no Brasil, mais de 1.300 jovens participaram de diferentes módulos e capacitações do SEED. A iniciativa também envolveu mais de 20 professores, 12 escolas parceiras e mais de 80 voluntários da SLB. Além dos resultados quantitativos, os principais benefícios planejados e mensurados indicam que participantes e concluintes dos módulos têm sido bem-sucedidos na aprovação em programas de aprendizagem, estágio e *trainee* da empresa, no recrutamento para oportunidades técnicas na SLB, além de receberem suporte direto e inspiração para a descoberta de carreiras em STEM.



Clique aqui e conheça





SHELL BRASIL

Shell Eco-marathon



TEMAS DE ATUAÇÃO:



Educação



Inclusão Social



Diversidade e Equidade



Desenvolvimento Comunitário



Voluntariado



Descrição

A Shell Eco-marathon Brasil é uma competição educacional de eficiência energética que desafia estudantes universitários e de cursos técnicos a projetar, construir e testar veículos de alta eficiência, utilizando diferentes fontes de energia, como etanol, gasolina, eletricidade e hidrogênio. Realizada no Brasil desde 2016, a iniciativa busca estimular a inovação, desenvolver competências em ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) e inspirar soluções para os desafios da mobilidade e da transição energética. O evento reúne jovens talentos de todo o Brasil e da América Latina em uma experiência prática de aprendizado, colaboração e desenvolvimento profissional, beneficiando estudantes, instituições de ensino e o setor de energia.

Resultados

Realizada desde 2016, a Shell Eco-marathon Brasil, é uma iniciativa anual que promove educação, inovação e formação de talentos para a transição energética. Em 2025, reuniu 43 equipes e mais de 500 estudantes do Brasil e da América Latina, com experiência prática em engenharia, eficiência energética e mobilidade sustentável. Tem alcance nacional e internacional, envolvendo instituições de ensino de vários estados e países latino-americanos. Além do impacto educacional, incentiva tecnologias mais eficientes, fortalece a empregabilidade dos participantes e amplia a diversidade no setor: em 2025, 26% dos participantes eram mulheres, 85% das equipes tinham ao menos uma pilota e 20% eram lideradas por mulheres. Ao longo da trajetória, o evento vem formando as próximas gerações de profissionais e inovadores da área de energia e mobilidade.



Saiba mais sobre o projeto

SHELL BRASIL

Shell Iniciativa Jovem

Instituição apoiada: CIEDS – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável



TEMA DE ATUAÇÃO:  Investimento Social Privado



Descrição

Lançado em 2000, o Shell Iniciativa Jovem empodera e capacita empreendedores com as competências necessárias para iniciar ou desenvolver negócios sustentáveis e de impacto social. Ao longo de 25 anos, o programa consolidou uma rede formada por participantes certificados e já certificou mais de 670 empreendimentos com o Selo de Empreendimento Sustentável.

Resultados

Em 25 anos completos, o programa apoiou negócios que, juntos, geraram mais de R\$ 660 milhões, mais de 5.500 empregos e mais de 670 empresas certificadas com o Selo de Empreendimento Sustentável.



Conheça a iniciativa



SHELL BRASIL

Shell NXplorers

Instituição apoiada: MSEDUCAÇÃO



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Investimento Social Privado

 Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Shell NXplorers é a versão brasileira do programa de Investimento Social da Shell que busca contribuir para o desenvolvimento do pensamento crítico e da criatividade na resolução de problemas complexos relacionados aonexo água, energia e alimentos. A partir de uma jornada de formação, descobertas e ação, o programa reconhece ideias e atitudes transformadoras e inovadoras de professores e estudantes, capazes de inspirar e contribuir com suas comunidades.

Resultados

O programa completa dez anos em 2026 e já impactou mais de 17 mil estudantes, mil professores e apoiou 719 iniciativas locais desenvolvidas.



Clique e veja mais

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Inclusão Social  Desenvolvimento Comunitário

 Meio Ambiente  Condicionante de Licenciamento Ambiental



Descrição

O Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) é um instrumento previsto na Lei nº 7.347/85, Lei da Ação Civil Pública, utilizado para a defesa de direitos coletivos ou difusos. Trata-se de uma medida administrativa extrajudicial que evita o ingresso de ação na Justiça, permitindo acelerar decisões e resolver conflitos de modo menos burocrático. Na área ambiental, os TACs têm se mostrado instrumentos importantes para a realização de acordos, permitindo negociações e implementação de ações voltadas a evitar danos ou prejuízos, recuperar degradações e/ou compensar danos ambientais, como é o caso do TAC Frade. Em geral, o compromisso é assinado entre o Ministério Público, Federal ou Estadual, e o empreendimento responsável por danos, violação ou ameaça a direitos da coletividade, com estabelecimento de prazos, formas de execução, obrigações legais e penalidades em caso de descumprimento.

Resultados

No TAC Frade, foram executados mais de 100 projetos no âmbito de seus quatro projetos, atingindo milhares de pessoas e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida. A área de abrangência do TAC inclui municípios costeiros do Estado do Rio de Janeiro. Os projetos do TAC Frade estão sob responsabilidade da PRIO desde 2019 e têm término estimado para 2027.



Clique e saiba mais





NTS

Transformando Presença em Impacto Social



TEMAS DE ATUAÇÃO:

 Educação

 Cultura

 Esporte

 Assistência Social



Descrição

A NTS opera uma malha de 2.059 quilômetros de dutos de gás natural nos estados de Minas Gerais, São Paulo e Rio de Janeiro, passando por 94 municípios. Como parte de sua estratégia de sustentabilidade, a companhia utiliza os mecanismos das leis de incentivo fiscal para apoiar projetos capazes de gerar impacto social positivo. O objetivo é transformar sua presença operacional em um legado para as comunidades, ampliando oportunidades e contribuindo para o desenvolvimento local. Os investimentos priorizam projetos nas áreas de educação, cultura, esporte e assistência social, alinhados às necessidades territoriais. Além de beneficiar diretamente diferentes públicos, as iniciativas contribuem para o fortalecimento de organizações da sociedade civil, complementam políticas públicas e ampliam o acesso a direitos e oportunidades. Dessa forma, a NTS promove transformações duradouras em sua área de influência, gerando valor compartilhado para as comunidades e para a sociedade.

Resultados

72 projetos executados e monitorados, e 130.736 beneficiários diretos dos projetos sociais durante o ano de 2025.

TEMAS DE ATUAÇÃO:  Educação  Inclusão Social  Saúde e Bem-estar
 Investimento Social Privado  Desenvolvimento Comunitário



Descrição

O Viva Sabiá tem como objetivo contribuir para o desenvolvimento sustentável de comunidades rurais potiguares de Governador Dix-Sept Rosado, Caraúbas, Upanema, Felipe Guerra e Assú, no Rio Grande do Norte, por meio do acesso a tecnologias de convivência com o Semiárido e de práticas educativas, socioeconômicas e ambientais. Em parceria com a AVSI Brasil, o programa implementou 45 novas tecnologias sociais em 2025, entre unidades Bioágua, utilizadas para o reuso da água em irrigação, e sistemas Aqualuz, que realizam a desinfecção da água por radiação solar.

Resultados

Ao longo de 2025, mais de 3 mil pessoas foram alcançadas por ações de educação ambiental, cidadania e assistência técnica. Desse total, 179 famílias, equivalentes a mais de 500 pessoas, foram atendidas diretamente com as tecnologias sociais instaladas. Entre elas, destaca-se o Aqualuz, tecnologia social premiada, desenvolvida pela *startup* SDW, que garante o acesso à água potável de forma simples, eficiente e sustentável. Desde 2021, já foram 268 tecnologias implementadas, beneficiando mais de 200 famílias das comunidades de entorno das operações.



Expediente

PRESIDÊNCIA/CEO DO IBP

Roberto Furian Ardenghy

DIRETOR-EXECUTIVO CORPORATIVO INTERINO

Victor Montenegro

DIRETOR-EXECUTIVO DE E&P

Claudio Fontes Nunes

DIRETORA-EXECUTIVA DE GÁS NATURAL INTERINA

Daniela Santos

DIRETOR-EXECUTIVO DE DOWNSTREAM

Carlos Orlando Henrique da Silva

GERÊNCIA DE RELACIONAMENTO COM ASSOCIADOS

Dione Oliveira

Giovanna Medeiros

Nicolle Figueiredo

GERÊNCIA DE SUSTENTABILIDADE

Carlos Victal

Isabella Guilhem

GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Vanessa Rangel

Tatiana Campos

Demy Gonçalves

Carolina Souza

Isabella Midlej

PROJETO GRÁFICO

Ana Carolina Aguiar



*Onde a indústria e o futuro
se conectam.*



@ibpbr

@ibpbr

@ibpbr

@ibp_br

@IBPbr

www.ibp.org.br | institucional@ibp.org.br

Sede - Rio de Janeiro

Av. Almirante Barroso, 52 - 21º e 26º andares
Centro - Rio de Janeiro - RJ | Tel.: (21) 2112-9000

Escritório de Brasília

Edifício Terra Brasília - SAUS Quadra 1 Bloco N
Lote 1, Asa Sul, Brasília - DF