

Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos e o Setor de Petróleo e Gás

Ana Paula Grether

Consultora da Gerência de Orientações e Práticas de Responsabilidade Social

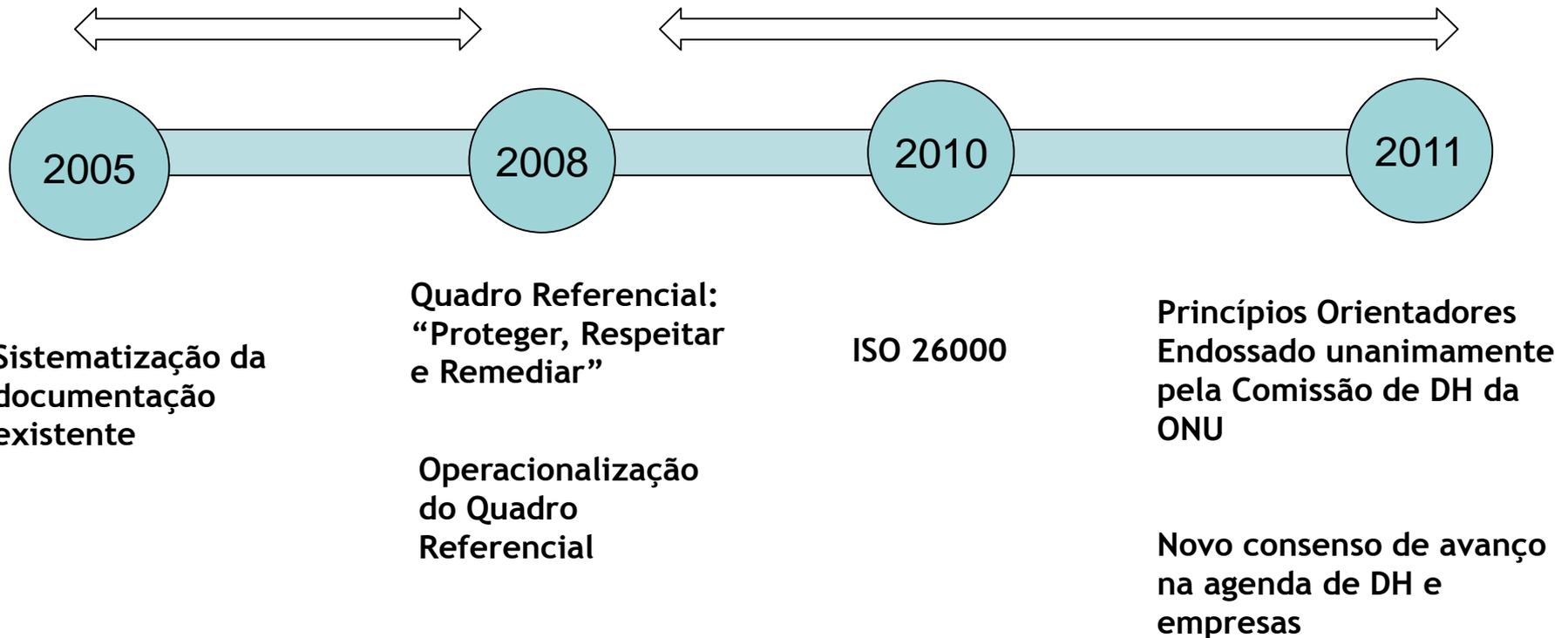
Gerência Executiva de Responsabilidade Social da Petrobras

Mandato do Professor Ruggie



1ª fase do Mandato

2ª fase do Mandato

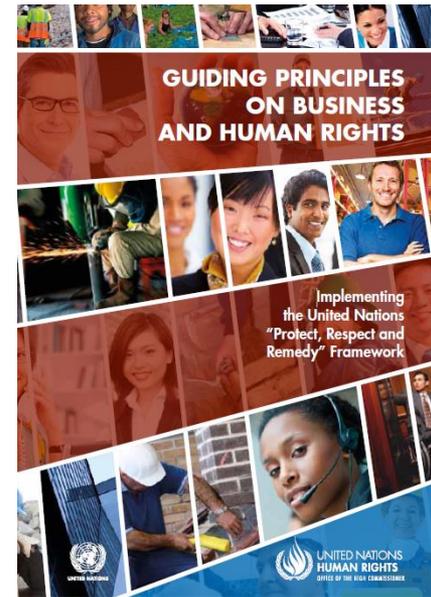


Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos

Estado: obrigação de respeitar, proteger e garantir os Direitos Humanos e liberdades fundamentais *protegendo contra abusos dos direitos humanos por 3ª partes incluindo empresas*

Empresas: têm a obrigação de cumprir com as leis aplicáveis e respeitar os Direitos Humanos *sejam esses impactos diretamente decorrente de suas operações, produtos ou serviços ou sejam esses impactos decorrentes de suas relações empresariais.*

Remediação: reconhecimento da necessidade de adequação de direitos e obrigações em relação à remediação apropriada e adequada, para as vítimas, quando Direitos Humanos são violados



Fórum de Direitos Humanos e Empresas do Conselho de Direitos H



Participantes:

Instâncias da ONU e Organismos Internacionais, Governos e Missões governamentais na ONU, Sociedade Civil e instituições acadêmicas, Organizações Empresariais e Sindicais, Empresas do Setor de Petróleo e Gás, Empresas do Setor de Mineração, Multinacionais, consultorias e escritório de advocacia

Setores críticos:

Indústria Extrativa, Setor financeiro (público e privado), Indústria Têxtil, Indústria de Alimentos e Bebidas, Telecomunicações, Domínio digital, setores com vastas cadeias globais

Temas:

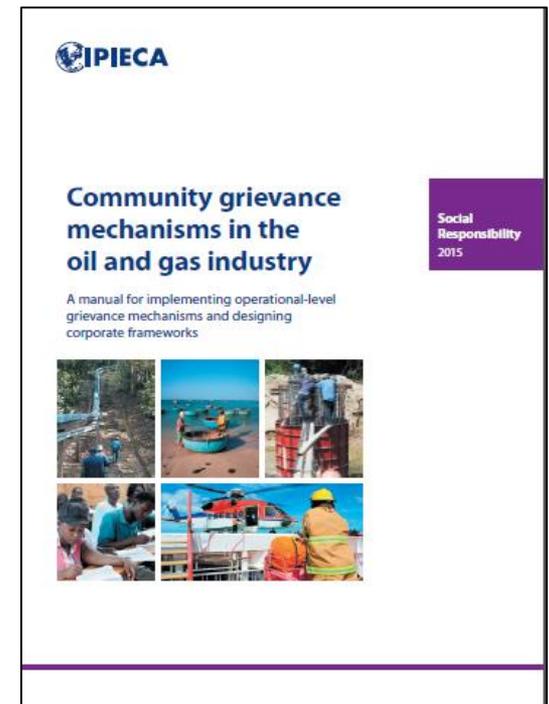
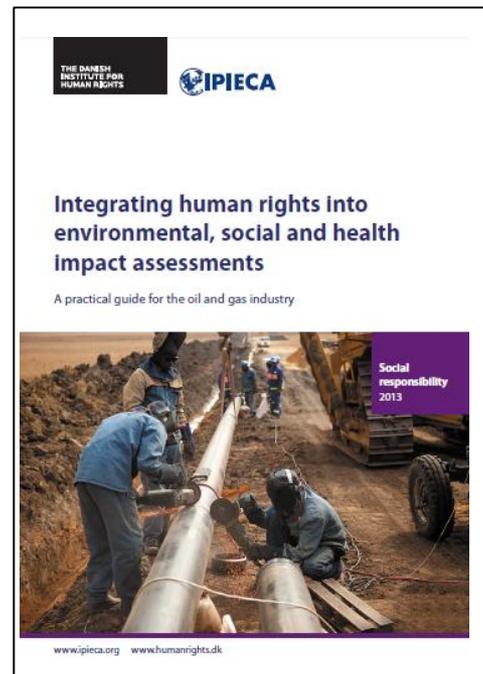
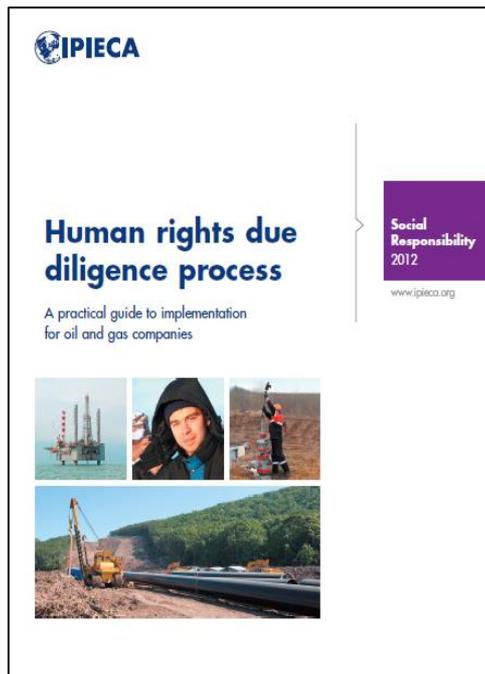
Planos nacionais de ação, Trocas de Experiência sobre Implementação (compromissos, governança corporativa, processos de due diligence, engajamento com partes interessadas, capacitação e relatos), Segurança e Direitos Humanos - operação de empresas em ambientes complexos, Cadeias de fornecedores, Mecanismos de Queixas, Acesso à remediação (judicial e não judicial), criminalização dos defensores de Direitos Humanos, Povos indígenas, consentimento livre prévio e informado e Tratado Internacional legalmente vinculante



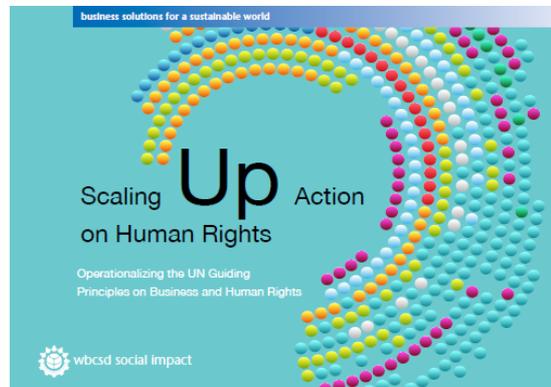
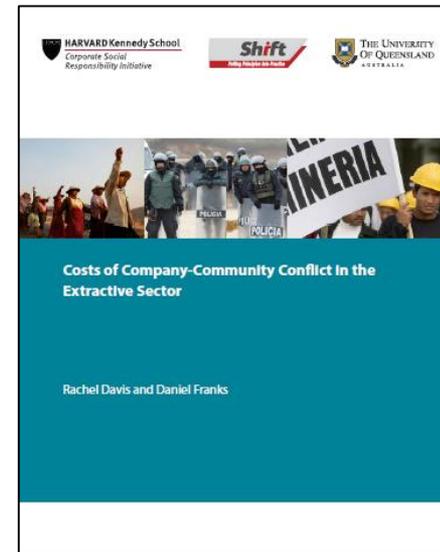
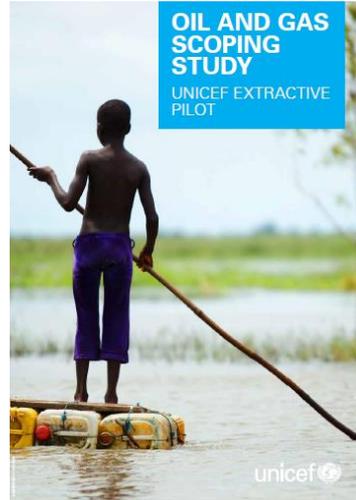
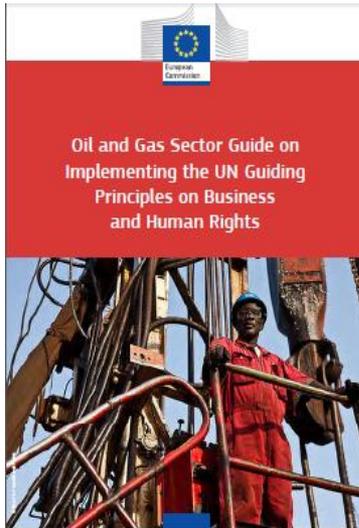
A Associação Global da Indústria de Petróleo e Gás para questões sociais e ambientais

Grupos de Trabalhos de Responsabilidade Social

Força Tarefa de Direitos Humanos



Demais Referências Relevantes para o Setor de Óleo e Gás



Quadro Referencial de Relatos dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos

Relatórios corporativos são focados nos resultados positivos
“full of happy talks”

Guia para um bom relato em alinhamento aos Princípios Orientadores

Aprofundamento de questões de DH já tratadas em relatórios de sustentabilidade. Referências: GRI G4, DJSI, FTSE, GRI, GNI, ICMM, OCDE, Pacto Global, VPSHR

“Empodera stakeholders para buscar as informações essenciais sobre como as empresas estão lidando com os desafios de direitos humanos que enfrentam” Professor John Ruggie

Demanda crescente sobre maior relato em riscos de Direitos Humanos para garantir a licença social de operação.

Foco da demanda da sociedade civil nos Fóruns da ONU: tipo de violações em DH foram cometidas e como foram tratadas



Responsabilidade Social na Petrobras

2004 Plano Estratégico da Petrobras incorpora responsabilidade social e ambiental.

Criação do Comitê de Gestão de Responsabilidade Social e Ambiental.

2005 Criação da Gerência de RS vinculada à Comunicação Institucional

2007 Política de Responsabilidade Social

2011 Petrobras compromete-se a adotar os princípios da ISO 26000

2012 Criação da Gerência Executiva de Responsabilidade Social

Planejamento estratégico da nova GE

2013 Realização do I Seminário de RS da Petrobras

2014 Aprovação da Metodologia de Integração de Responsabilidade Social em Projetos de Investimento

2015 Aprovação Padrão de Risco Social

Política de Responsabilidade Social

Para a Petrobras, responsabilidade social é a forma de gestão integrada, ética e transparente dos negócios e atividades, e das suas relações com todos os públicos de interesse, promovendo os direitos humanos e a cidadania, respeitando a diversidade humana e cultural, não permitindo a discriminação, o trabalho degradante, o trabalho infantil e escravo, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para a redução da desigualdade social.



1. Atuação Corporativa
2. Gestão Integrada
3. Desenvolvimento Sustentável
4. Direitos Humanos
5. Diversidade
6. Princípios de Trabalho
7. Investimento Social Sustentável
8. Compromisso da Força de Trabalho

Política de Responsabilidade Social

Atuação Corporativa: assegurar que a governança corporativa do Sistema Petrobras esteja comprometida com a ética e transparência na relação com as partes interessadas

Gestão Integrada: Garantir uma gestão integrada em Responsabilidade Social no Sistema Petrobras

Desenvolvimento Sustentável: Conduzir os negócios e atividades do Sistema Petrobras com responsabilidade social, implantando seus compromissos de acordo com os princípios do Pacto Global da ONU e contribuindo para o desenvolvimento sustentável

Direitos Humanos: Respeitar e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, pautando as ações do Sistema Petrobras a partir da promoção dos princípios do trabalho decente e da não discriminação

Diversidade: Respeitar a diversidade humana e cultural de sua força de trabalho e dos países onde atua

Princípios de Trabalho: Apoiar a erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante na cadeia produtiva do Sistema Petrobras

Investimento Social Sustentável: Buscar a sustentabilidade dos investimentos sociais para uma inserção digna e produtiva das comunidades.

Compromisso da Força de Trabalho: Comprometer a força de trabalho com a Política de Responsabilidade Social do Sistema Petrobras

Gerência Executiva de Responsabilidade Social

Desafio

Assegurar o alinhamento e a integração da Responsabilidade Social nos processos decisórios e na Gestão do Negócio

Direcionadores

CONSOLIDAR A RESPONSABILIDADE E SOCIAL COMO VALOR NA CULTURA CORPORATIVA DO SISTEMA PETROBRAS

RESPEITAR AOS DIREITOS HUMANOS NAS ATIVIDADES DO SISTEMA PETROBRAS E AO LONGO DA SUA CADEIA PRODUTIVA

ATUAR SISTEMATICAMENTE E NA GESTÃO DOS RISCOS E IMPACTOS SOCIAIS DOS NEGÓCIOS DO SISTEMA PETROBRAS, CONSIDERANDO AS EXPECTATIVAS DAS PARTES INTERESSADAS

ASSEGURAR QUE O RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES SEJA BASEADO NO DIÁLOGO, NO RESPEITO AOS SEUS DIREITOS SOCIAIS, AMBIENTAIS, TERRITORIAIS E CULTURAIS E PROMOVA O DESENVOLVIMENTO LOCAL

Gestão dos Riscos Sociais

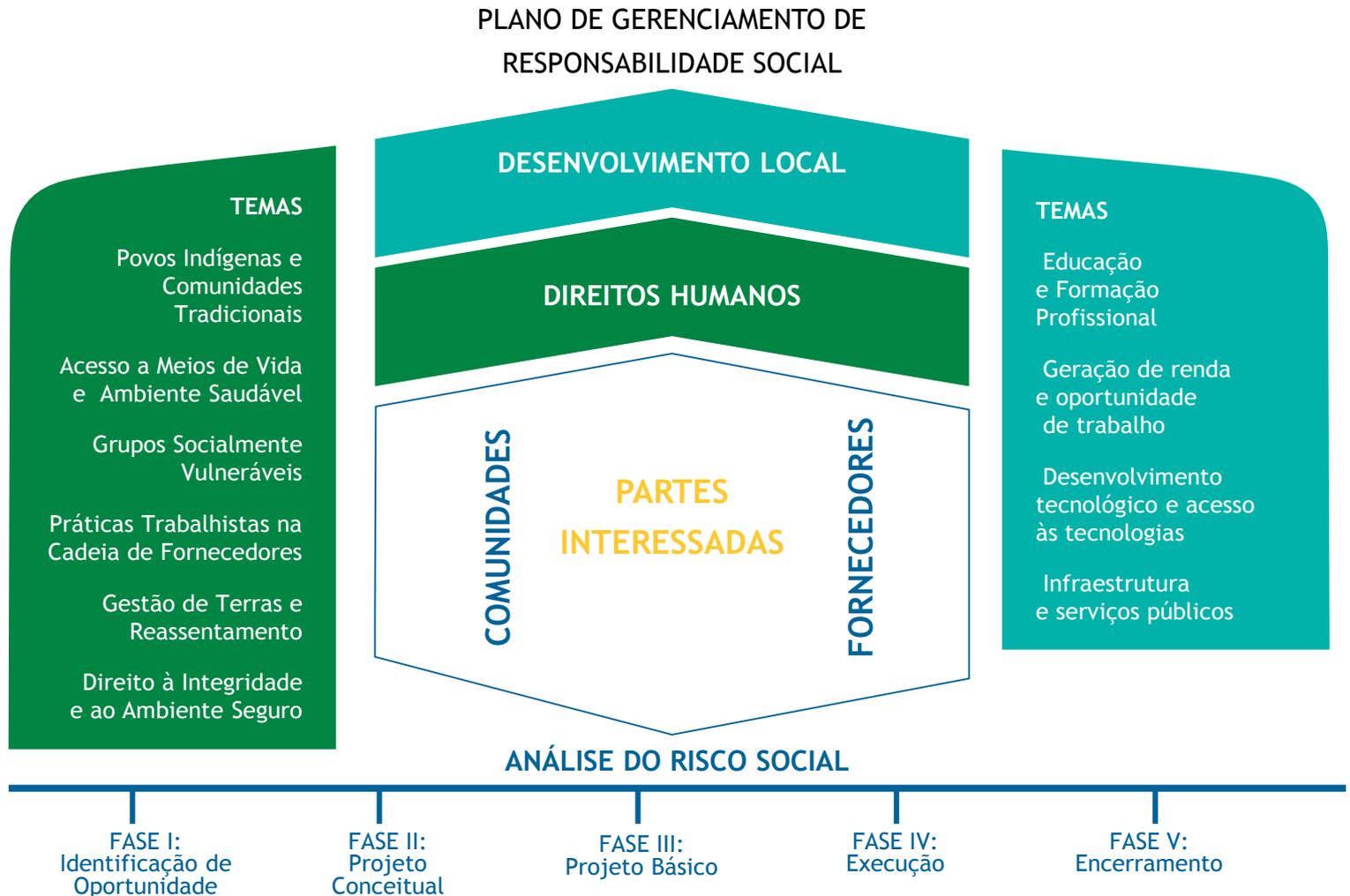
Risco Social - evento incerto decorrente das decisões e atividades diretas e indiretas da Petrobras e de fatores externos que, se ocorrerem, podem impactar os objetivos estratégicos da companhia, os direitos humanos, os meios de vida e a dinâmica socioeconômica de uma região

Premissas

- ✓ Respeitar e promover os direitos humanos
- ✓ Respeitar o acesso aos meios de vida, aos direitos sociais ambientais, territoriais e culturais
- ✓ Manter e/ou desenvolver a dinâmica socioeconômica de uma região
- ✓ Atender aos objetivos estratégicos da companhia



Gestão de Responsabilidade Social em Projetos de Investimento



Obrigada!

Ana Paula Grether Carvalho

Consultora

Gerência de Orientações e Práticas de Responsabilidade Social

Gerência Executiva de Responsabilidade Social da Petrobras